

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ**

Федеральное казенное образовательное учреждение  
высшего образования «Академия права и управления  
Федеральной службы исполнения наказаний»  
Псковский филиал

УТВЕРЖДАЮ  
Начальник Псковского филиала  
Академии ФСИН России  
полковник внутренней службы  
Ю.И. Панин  
«19» *август* 2016 г.



**ОТЧЕТ  
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
ЗА 2015 ГОД**

Псков  
2016

# СОДЕРЖАНИЕ

## I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения об образовательной организации	3
2. Совершенствование системы управления и планируемые результаты деятельности, определенные программой развития академии	5
3. Оценка содержания образовательной деятельности	14
4. Оценка качества подготовки обучающихся	20
5. Оценка методической работы	23
6. Оценка библиотечно-информационного обеспечения реализуемых образовательных программ	28
7. Оценка кадрового обеспечения академии и организации повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	29
8. Оценка научно-исследовательской деятельности	32
9. Оценка международного сотрудничества	35
10. Оценка редакционно-издательской деятельности	36
11. Оценка воспитательной работы	37
12. Оценка материально-технического обеспечения	53

## II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Показатели деятельности Псковского филиала федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний»	59
---	----

# **I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

## **1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Псковский филиал академии в соответствии с приказом Федеральной службы исполнения наказаний от 22 ноября 2013 г. № 677 «О внесении изменений в Устав федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний», не образуя юридического лица, является образовательным структурным подразделением федерального казенного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний», созданным в соответствии с приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 19 сентября 2013 г. № 179 «О реорганизации федерального казенного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний» и федерального казенного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Псковский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний» путем реорганизации в форме присоединения федерального казенного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Псковский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний» к федеральному казенному образовательному учреждению высшего профессионального образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний».

Псковский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний являлся правопреемником Псковской специальной средней школы МВД России, созданной в соответствии с приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 28 октября 1992 г. № 387 «О создании Псковской специальной средней школы МВД России» и переданной из Министерства внутренних дел Российской Федерации в ведение центрального органа уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации в соответствии с совместным приказом Министерства юстиции Российской Федерации и Министерства внутренних дел Российской Федерации от 7 мая 1999 г. № 156/341 «О мерах по реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 29 марта 1999 г. № 343 «О передаче ряда образовательных учреждений Министерства внутренних дел Российской Федерации в ведение Министерства юстиции Российской Федерации».

В соответствии с приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 9 апреля 2001 г. № 112 «О создании Псковского юридического института Министерства юстиции Российской Федерации» в 2001 году было создано государственное образовательное учреждение «Псковский юридический институт Министерства юстиции Российской Федерации», переименованное в федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Псковский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний» в соответствии с приказом

Федеральной службы исполнения наказаний от 8 апреля 2005 г. № 247 «Об утверждении Устава федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Псковский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний».

В соответствии с приказом ФСИН России от 4 апреля 2011 г. № 193 «Об изменении типа федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Псковский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний» и утверждении Устава федерального казенного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Псковский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний» федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Псковский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний» переименовано в федеральное казенное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Псковский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний».

Положение о Псковском филиале Академии ФСИН России утверждено приказом Академии ФСИН России от 9 декабря 2013 г. № 635.

Развитие филиала ведется в соответствии с Концепцией развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, Программой развития системы ведомственного профессионального образования на период до 2020 года, требованиями федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, а также в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования и науки, ведомственными нормативными документами.

Цель развития Псковского филиала академии – достижение оптимальной и эффективной организации всех видов деятельности подразделений филиала, а также создание инновационной среды, позволяющей качественно решать задачи по подготовке современных квалифицированных специалистов для уголовно-исполнительной системы в условиях ее развития с использованием интегрированного интеллектуального, ресурсного, административного потенциала филиала.

Для достижения поставленной цели требуется решить следующие задачи:  
формирование и реализация образовательных программ, соответствующих требованиям реализации Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года;

совершенствование эффективности деятельности филиала за счет оптимизации системы управления образовательной организацией, в том числе посредством создания единой электронной информационной среды;

развитие современных форм организации образовательной деятельности, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;

повышение результативности научных исследований;

повышение научно-педагогического потенциала;

совершенствование воспитательной работы с работниками и обучающимися филиала на основе функционального взаимодействия со всеми структурными подразделениями филиала;

совершенствование системы духовно-нравственного и военно-патриотического воспитания личного состава;

выработка новых форм, методов и подходов, направленных на совершенствование информационно-пропагандистской, социальной и культурно-досуговой работы с работниками и обучающимися, работы по укреплению служебной дисциплины и законности;

развитие учебно-материальной и материально-технической базы филиала, обеспечивающей надлежащую организацию и качество образовательной и научно-исследовательской деятельности.

## **2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Деятельность Псковского филиала Академии ФСИН России в 2015 году была направлена на решение задач по совершенствованию системы управления образовательной организацией.

### *1. Планирование деятельности Псковского филиала*

В 2015 году работа филиала осуществлялась в соответствии с федеральными и ведомственными нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами Академии ФСИН России и Псковского филиала, планами основных организационных мероприятий филиала на 2014/15 и 2015/16 учебные года, а также другими руководящими документами.

В целях обеспечения деятельности филиала в 2015 году организована работа по контролю за исполнением 5 планов по филиалу.

Вопросы выполнения наиболее важных планов регулярно рассматривались на совещаниях при начальнике филиала и рабочих совещаниях при заместителях начальника филиала по направлениям деятельности.

Планирование деятельности в филиале организовано в соответствии с Инструкцией об организации планирования в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, утвержденной приказом ФСИН России от 17 декабря 2013 г. № 777.

Основными задачами на 2016 год в части планирования деятельности филиала являются обеспечение разработки планирующей и отчетной документации в структурных подразделениях филиала в соответствии с требованиями ФСИН России, обеспечение качественной и своевременной реализации планов, а также распоряжений и указаний, поступающих из ФСИН России.

### *2. Совершенствование системы управления филиалом*

В части совершенствования системы управления образовательной организацией в 2015 году проведена работа по 5 основным направлениям.

2.1. В 2015 году проведена работа по оптимизации организационно-штатной численности факультета подготовки государственных и муниципальных служащих. Приказами ФСИН России от 24 апреля 2015 г. № 381 (приложение № 1) и от 28 августа 2015 г. № 769 внесены изменения в штатное расписание Псковского филиала Академии ФСИН России, в соответствии с которыми ряд должностей профессорско-преподавательского состава и других специалистов сокращен.

Особое внимание в 2015 году в филиале уделялось комплектованию вакантных должностей, в том числе профессорско-преподавательского состава. Основной проблемой являлся подбор кандидатов для замещения аттестованных должностей профессорско-преподавательского состава кандидатами наук.

Основной задачей по данному направлению на 2016 год является организация своевременного подбора сотрудников на вакантные должности.

2.2. С целью формирования локальной правовой базы филиала в 2015 году осуществлялась планомерная работа по переработке (разработке) локальных нормативных актов филиала, проведению мониторинга локальных нормативных актов на предмет их соответствия изменениям федерального и ведомственного законодательства. Осуществлена разработка (переработка) 64 локальных нормативных актов, регламентирующих основные направления деятельности филиала. Совместно с юридической службой Академии проводилась разработка проекта Устава Академии ФСИН России с учетом требований Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

За указанный период проведена правовая экспертиза и зарегистрировано 310 государственных контрактов, договоров и соглашений.

Юридической группой совместно с инициаторами заключения государственных контрактов и договоров осуществлялась претензионная работа. За указанный период было (совместно с инициаторами закупок) подготовлено и направлено в адрес контрагентов 13 претензий. Требования по претензиям были удовлетворены в полном объеме.

В 2015 году была продолжена работа по совершенствованию локальной нормативной базы, регламентирующей претензионную и исковую работу, вопросы реализации требований Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Так, в целях повышения эффективности организации правового обеспечения деятельности филиала 11 февраля 2015 г. был подписан приказ № 132 «О совершенствовании договорной и претензионно-исковой работы в Псковском филиале Академии ФСИН России», которым было утверждено Положение о договорной и претензионно-исковой работе в Псковском филиале Академии ФСИН России. Положение определяет последовательность действий должностных лиц филиала по исполнению требований действующего законодательства при решении вопросов, связанных с правовым обеспечением деятельности филиала.

Приказом начальника филиала от 5 мая 2015 г. № 147 был утвержден Регламент мероприятий по приемке поставленных товаров (выполненных работ, оказанных услуг) по государственным контрактам, договорам, который определяет последовательность действий по исполнению филиалом функций по осуществлению приемки поставленных товаров (выполненных работ, оказанных услуг) в соответствии с условиями соответствующих контрактов (договоров), а также порядок ведения претензионной работы в случаях неисполнения или ненадлежащего исполнения поставщиками (подрядчиками, исполнителями) взятых на себя обязательств.

В целях совершенствования договорной и претензионной работы в филиале 12 мая 2015 г. было издано распоряжение «О мерах по совершенствованию договорной и претензионной работы в Псковском филиале Академии ФСИН России», которым был утвержден план-график инструктивных занятий с инициаторами заключения государственных контрактов (договоров) на 2015 год.

Основными проблемными вопросами в правовом обеспечении деятельности филиала явились:

– недостаточная правовая грамотность сотрудников контрактной службы филиала;

– несвоевременное осуществление претензионной работы в части предъявления требований о взыскании пени за просрочку оплаты обучения на факультете подготовки государственных и муниципальных служащих филиала.

Основными задачами в рамках деятельности юридической группы филиала на 2016 год являются:

1. Организация работы по переработке локальных нормативных актов филиала с учетом изменений, внесенных в новую редакцию Устава Академии ФСИН России и Положения о Псковском филиале Академии ФСИН России.

2. Разработка и реализация комплекса мер по повышению правовой грамотности сотрудников контрактной службы филиала.

3. Усиление контроля за исполнением требований Административного регламента правового обеспечения в части ведения претензионной работы.

4. Обеспечение правового сопровождения деятельности филиала в строгом соответствии с требованиями ведомственного и федерального законодательства.

*2.3. В целях создания эффективной системы контроля за реализацией основных и обеспечивающих направлений деятельности филиала обеспечена работа совета филиала и совещания при начальнике филиала.*

В 2015 году состоялось 13 заседаний совета филиала и 57 рабочих совещаний при начальнике филиала (АППГ – 12 и 50 соответственно), в рамках которых рассматривалось 98 наиболее актуальных вопросов развития филиала (41 – на заседаниях совета филиала и 57 – на совещаниях при начальнике филиала; АППГ – всего 83, из них 33 – на заседаниях совета филиала и 50 – на совещаниях при начальнике филиала).

Для организации контроля и своевременного исполнения решений совещаний и планов разработаны и размещены в системе «1С: Архив» программы, позволяющие отслеживать текущие и перспективные поручения, количество поручений каждому руководителю структурного подразделения, чтобы можно было оценить степень нагрузки, процент нарушений ежемесячно, поквартально и по нарастающей, введена система рейтинга нарушений исполнительской дисциплины.

По результатам рейтинговых показателей за высокие показатели по исполнительской дисциплине 4 сотрудника поощрено правами начальника филиала, 4 сотрудника привлечено к дисциплинарной ответственности.

К основным задачам на 2016 год по данному направлению относятся:

1. Организация контроля за выполнением мероприятий, закрепленных в планах и решениях руководства филиала и академии.

2. Продолжение практики проведения выборочной проверки исполнения поручений начальника филиала.

3. Организация обучения личного состава в рамках служебной подготовки по применению нормативных правовых актов и локальных актов в части, касающейся работы по выполнению решений коллегиальных органов образовательной организации, а также проведение инструктивно-консультативных занятий с руководителями структурных подразделений и лицами, ответственными за предоставление в организационно-аналитическую группу информации о выполнении поручений и указаний, закрепленных в распорядительных и планирующих документах филиала.

*2.4. Для создания единой информационной среды в филиале в 2015 году организована работа по внедрению федеральной государственной информационной системы «Электронный документооборот в УИС».*

В соответствии с распоряжением ФСИН России от 9 января 2015 г. № 9 «О порядке и сроках ввода в опытную эксплуатацию федеральной государственной информационной системы «Электронный документооборот уголовно-исполнительной системы» в территориальных органах Федеральной службы исполнения наказаний, медико-санитарных частях Федеральной службы исполнения наказаний и образовательных организациях высшего образования Федеральной службы исполнения наказаний» в Псковском филиале Академии ФСИН России с февраля 2015 г. введена в опытную эксплуатацию система электронного документооборота наравне с бумажным документооборотом.

В мае 2015 года сотрудники филиала приняли участие в консультационно-методических занятиях для системных технологов и инструкторов СЭД УИС на базе Академии ФСИН России и Воронежского института ФСИН России. С февраля по декабрь 2015 года сотрудники и работники филиала обучались работе в СЭД УИС при участии в вебинарах и серии дистанционных консультационно-методических занятий, которые проводили сотрудники ФСИН России и представители организации-разработчика СЭД УИС (ООО «Логика бизнеса»).



В соответствии с приказом ФСИН России от 30 декабря 2015 г. № 1278 «О вводе в эксплуатацию федеральной государственной информационной системы «Электронный документооборот уголовно-исполнительной системы» и отдельных вопросах организации и ведения электронного делопроизводства в федеральной государственной системе «Электронный документооборот уголовно-исполнительной системы» организована работа по эксплуатации СЭД УИС в филиале в соответствии с правовыми актами, регламентирующими обращение документов в электронном виде. Электронный документооборот осуществляется наравне с бумажным, а регистрация входящих, исходящих, внутренних документов и обращений граждан организована без использования журналов на бумажном носителе. Организовано обучение вновь назначенных работников и сотрудников филиала работе в СЭД УИС.

В целях автоматизации управления образовательным процессом в 2015 году проведена работа по подготовке к внедрению электронного журнала успеваемости и посещаемости в филиале на базе системы управления учебным процессом «Магеллан».

Система «Магеллан» позволяет хранить данные в единой базе данных в унифицированном формате, обеспечивающей простой и быстрый доступ к любым видам отчетов подразделений, подготовку развернутой аналитики на основе полученных данных и прогнозирования с использованием графики, передачу отчетных данных по сети Интернет.

Во втором–третьем квартале 2015 года проводилась работа по техническому обеспечению перехода с электронных форм имеющегося программного средства на новый вид электронного журнала в системе управления учебным процессом «Магеллан», а именно произведено приобретение программного средства системы управления учебным процессом «Магеллан» (государственный контракт от 21 апреля 2015 г. № 91), приобретен сервер под указанное программное средство (государственный контракт от 14 августа 2015 № 226, поставка сервера осуществлена 10 сентября 2015 г.).

К 9 октября 2015 года отделением информационно-технического обеспечения учебного отдела произведена пусконаладка сервера и системы управления учебным процессом «Магеллан».

Для обеспечения бесперебойного развертывания структурных элементов системы управления учебным процессом «Магеллан» в соответствии с условиями государственного контракта сотрудникам отделения информационно-технического обеспечения учебного отдела оказывается консультативная помощь со стороны разработчика системы – компании «РУТ АйТи».

Для введения в эксплуатацию системы управления учебным процессом «Магеллан» в филиале в декабре 2015 года завершено заполнение следующих разделов автоматизированной системы: формы и сроки обучения; специализации, направления подготовки; штатное расписание и структура филиала; пользователи и аудиторы системы управления учебным процессом «Магеллан».

В данном направлении на 2016 год стоят следующие задачи:

1. Организация и проведение консультационно-методических занятий по работе в системе электронного документооборота с сотрудниками филиала.

2. Введение в эксплуатацию системы управления учебным процессом «Магеллан».

2.5. В целях повышения требований к контролю качества образования путем развития в филиале системы обеспечения качества в 2015 году осуществлен комплекс мер, направленных на решение задач по управлению качеством образовательного процесса, совершенствованию системы менеджмента качества (СМК) филиала и повышению уровня подготовки специалистов.

В составе Академии ФСИН России в июне 2015 года СМК филиала успешно прошла процедуру ресертификации, по итогам которой уполномоченным органом (орган по сертификации интегрированных систем менеджмента учреждения «Государственный центр испытаний, сертификации и стандартизации») был выдан сертификат соответствия СМК академии и Псковского филиала академии требованиям стандарта ГОСТ ISO 9001-2011 сроком на 3 года.

Согласно плану проведения внутренних аудитов на 2015 год в Псковском филиале академии были осуществлены внутренние аудиты процесса 2.5 «Реализация основных образовательных программ», реализуемого кафедрами филиала. В процессе проведения внутренних аудитов структурные подразделения проверялись на предмет наличия и соответствия учебно-методической, планирующей, отчетной и иной документации установленным требованиям. По итогам аудитов был сделан вывод о том, что деятельность всех проверенных кафедр Псковского филиала академии в целом соответствует установленным требованиям системы менеджмента качества.

Основные задачи на 2016 год:

1. Совместно с Академией ФСИН России организация и проведение процедуры инспекционного контроля СМК филиала академии.

2. Переработка руководящей документации системы менеджмента качества (руководство по качеству, Миссия, Видение, Политика, Цели в области качества).

3. Организация работы аудиторских групп из числа уполномоченных по качеству в структурных подразделениях.

4. Реализация плана проведения внутренних аудитов на 2016 г.

5. Осуществление внешнего мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Псковского филиала Академии ФСИН России.

6. Осуществление внутреннего мониторинга удовлетворенности обучающихся качеством предоставляемых услуг в Псковском филиале академии.

*3. Организация мобилизационной подготовки и гражданской обороны*

В 2015 году в Псковском филиале Академии ФСИН России продолжалось плановое проведение мероприятий, направленных на обеспечение мобилизационной готовности органов управления, сил и средств образовательной организации к решению возложенных задач на мирное и военное время в соответствии с требованиями нормативных документов.

Все запланированные мероприятия выполнены в установленные сроки и в полном объеме.

В целях обучения должностных лиц органов управления, постоянного и переменного состава в области мобилизационной подготовки, а также отработки документов мобилизационного планирования в филиале в периоды с 17 по 18 февраля 2015 г. и с 10 по 11 декабря 2015 г. проведены командно-штабные учения по мобилизационной подготовке «Бастион-15».

Основной задачей по данному направлению в 2016 году является поддержание требуемого уровня мобилизационной подготовки органов управления, сил и средств Псковского филиала академии для решения возложенных задач.

#### *4. Обеспечение безопасности личного состава и объектов филиала*

В 2015 году во исполнение указаний ФСИН России и поручений руководства филиала был проведен ряд мероприятий для обеспечения безопасности филиала, улучшения материально-технической базы по направлению деятельности и организации и качества несения службы составом суточного наряда:

в рамках расширения системы видеонаблюдения филиала дополнительно приобретены 2 цветные видеокамеры на периметр филиала. На сегодняшний день система видеонаблюдения состоит из 88 видеокамер;

приобретены средства видеоконтроля (видеорегистраторы), которые используются для фиксации нарушений, а также при организации пропускного режима, данные с которых используются при решении спорных вопросов;

разработаны инструкции для всех должностных лиц дежурной смены и суточного наряда, порядок их действий в случаях нештатных ситуаций;

разработан приказ «О задачах личного состава филиала по обеспечению боевой готовности к выполнению служебных задач, организации службы суточного наряда и поддержанию внутреннего порядка в 2015/16 учебном году» (утверждающий распорядок дня);

в период праздничных дней и длительных торжественных мероприятий в филиале подготавливаются приказы о переходе на усиленный вариант несения службы и планы по обеспечению безопасности на время их проведения;

в целях обеспечения безопасности и контроля за соблюдением распорядка дня личным составом филиала функционирует система контроля доступа (турникет);

при посещении территории филиала посетителям оформляются разовые пропуска. Пропуск автотранспорта осуществляется при наличии заявки и оформленного пропуска;

установлено дополнительное освещение территории загородного учебного центра;

функционируют источники бесперебойного питания для электроснабжения компьютерных систем обеспечения безопасности, находящихся в дежурной части, на случай перерыва в электроснабжении;

заключен контракт на обслуживание и охрану складов группы вооружения с выводом на пульт централизованного наблюдения отдела вневедомственной охраны, что позволяет оперативно вызвать группу быстрого реагирования при возникновении чрезвычайных ситуаций;

осуществлялась работа по приему и передаче сигналов оповещения. Проводились тренировки по оповещению личного состава при поступлении сигналов и вводных по действиям при возникновении ЧС и переводе филиала на работу в условиях военного времени;

с целью контроля за несением службы, поддержанием дисциплины, в том числе исключения возможных конфликтных ситуаций между представителями различных вероисповеданий, ежедневно назначались ответственные от руководства филиала и осуществлялось дежурство из числа начальствующего состава филиала и руководства курса;

ежедневно назначались патрули по территории филиала из числа переменного состава, которые осуществляли постоянный контроль за соблюдением личным составом распорядка дня, дисциплины, формы одежды и противопожарного состояния объектов;

еженедельно на рабочих совещаниях при начальнике филиала начальником дежурной службы докладывалось о количестве лиц, опоздавших в филиал либо убывших из филиала ранее установленного времени;

ежедневно проводились инструктажи с личным составом суточного наряда, заступающего на службу, а также с сотрудниками дежурных смен по порядку и правилам действий в случае возникновения нештатных ситуаций;

ежедневно осуществлялось подведение итогов службы переменным составом филиала, по итогам месяца лучшие курсанты поощрялись правами руководства филиала, учебно-строевых подразделений;

совместно с ГУ МЧС России по Псковской области проведена практическая тренировка по эвакуации личного состава при пожаре из высотных зданий;

совместно с ГУ МЧС России по Псковской области налажен своевременный обмен информацией о случаях возникновения лесных пожаров вблизи объектов филиала, ежедневно обновляется оперативная информация на информационном табло;

проводилось обслуживание и планово-предупредительные ремонты системы автоматической пожарной сигнализации на объектах филиала;

проведено обследование пожарного водопровода;

объекты филиала оборудованы станциями программно-аппаратного комплекса «Стрелец-Мониторинг»;

осуществлена замена напольного покрытия путей эвакуации общежития № 2;

переоборудованы эвакуационные выходы общежития № 1, здания «Административный корпус».

Основные недостатки при организации несения службы в 2015 году:

недостаточный контроль со стороны курсового звена и сотрудников дежурной службы за соблюдением формы одежды, опрятного внешнего вида заступающих на службу;

недостаточная требовательность и низкое качество проведения теоретических занятий и инструктажей с личным составом, заступающим на службу, со стороны руководства курсов в части знания (изучения) личным составом должностных обязанностей, а также недостаточная требовательность со стороны сотрудников дежурной службы при проведении развода суточного наряда филиала.

Имели место нарушения служебной дисциплины (нарушение формы одежды, незнание либо слабое знание своих должностных обязанностей в наряде, нарушение пропускного режима). За нарушения служебной дисциплины в 2015 году привлечены к дисциплинарной ответственности правами руководства филиала 29 курсантов, 3 сотрудника, 2 работника, в том числе правами начальника Академии ФСИН России – 1 сотрудник дежурной службы (в 2014 г. – 35 курсантов, 4 сотрудника; 2013 г. – 10 курсантов).

В целях устранения указанных проблем были проведены следующие мероприятия:

при проведении развода суточного наряда обращалось особое внимание на соблюдение формы одежды заступающими на службу, лица, имеющие неопрятный внешний вид (нарушение формы одежды) не допускались к несению службы до устранения указанных недостатков. В учебно-строевых подразделениях регулярно проводились строевые смотры на предмет наличия, состояния и правильности ношения установленной формы одежды;

усилена требовательность со стороны дежурной службы к знанию обязанностей лицами, заступающими в наряд, на разводе суточного наряда и в ходе несения службы. Лица, слабо знающие свои обязанности, отстранялись от несения службы, и об этом докладывалось руководству филиала, курса.

Задачи, стоящие перед дежурной службой на предстоящий период времени:

продолжить техническую модернизацию системы видеонаблюдения филиала с установкой дополнительных видеокамер, в том числе установкой в загородном учебном центре, спорткомплексе (ул. Новаторов, д. 3), а также автопарка, складов ОТО;

приобрести и установить ручной и аличный металлодетекторы в фойе дежурной части;

дооснастить дежурную часть переносными радиостанциями;

приобрести систему оповещения в дежурную часть филиала;

повысить требовательность к подчиненному личному составу со стороны не только курсового руководства, сотрудников дежурной службы, но и профессорско-преподавательского состава к правилам ношения формы одежды, соблюдения образцового внешнего вида, распорядка дня;

акцентировать внимание на профессиональную подготовку сотрудников дежурной службы, формирование знаний, умений и навыков, применяемых в служебной деятельности;

исключить случаи заступления в суточный наряд личного состава, не знающего (слабо знающего) свои должностные обязанности или имеющего неопрятный внешний вид.

Таким образом, результаты развития управленческой и инновационной деятельности филиала в 2015 году признаны удовлетворительными.

Основными задачами в части управленческой деятельности на 2016 год являются:

1. Организация работы руководителей структурных подразделений филиала по решению перспективных задач, выполнению постановлений коллегиальных органов и решений совещаний при начальнике академии и филиала, а также своевременное выполнение положений планирующих документов.

2. Повышение эффективности системы управления образовательной организацией за счет совершенствования ее функциональной структуры и оптимизации управления структурными подразделениями.

3. Осуществление комплексных мер по защите личного состава и мест его нахождения на территории образовательной организации от опасностей, формируемых служебной деятельностью, природного и техногенного характера, а также других опасностей.

### **3. ОЦЕНКА СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Псковский филиал Академия ФСИН России имеет лицензию (серия 90Л01 № 0001090, регистрационный № 1021 от 09.06.2014) на право ведения образовательной деятельности по 34 образовательным программам.

В январе 2015 года филиал в составе Академии ФСИН России успешно прошел процедуру государственной аккредитации. Действующее свидетельство о государственной аккредитации выдано 6 апреля 2015 г., регистрационный № 1247, срок действия – до 6 апреля 2021 г.

В соответствии со свидетельством аккредитованы образовательные программы по 3 укрупненным группам направлений подготовки и специальностей с различной квалификацией выпускника: 030000 – Гуманитарные науки (бакалавриат); 030000 – Гуманитарные науки (специалитет), 080000 – Экономика и управление (специалитет).

## 1. Структура подготовки кадров

Подготовка кадров в филиале осуществляется по следующим основным образовательным программам на основе федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования:

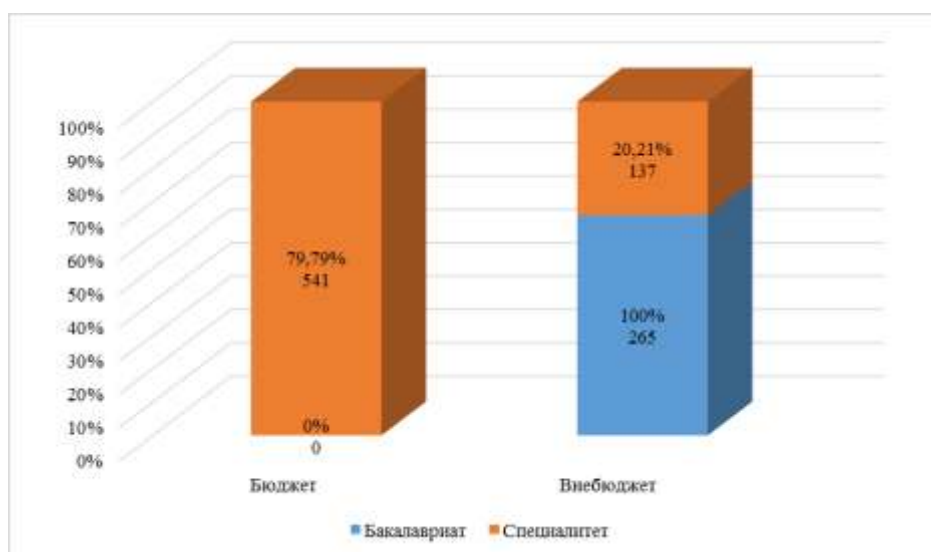
Направление подготовки (специальность)	Квалификация (степень)	Специализация, профиль (узкая специализация)
1	2	3
<i>за счет средств федерального бюджета</i>		
031001 Правоохранительная деятельность	специалист	специализация «Административная деятельность», узкая специализация «Организация деятельности уголовно-исполнительных инспекций»; специализация «Обеспечение безопасности в уголовно-исполнительной системе», узкая специализация «Организация режима в УИС»
40.05.02 Правоохранительная деятельность	специалист	специализация «Обеспечение безопасности в уголовно-исполнительной системе», узкая специализация «Организация режима в УИС»
<i>по договорам с оплатой стоимости обучения</i>		
030900 Юриспруденция	бакалавр	профили «Уголовно-правовой», «Гражданско-правовой»
40.03.01 Юриспруденция	бакалавр	профили «Уголовно-правовой», «Гражданско-правовой», «Государственно-правовой»
080200 Менеджмент	бакалавр	специализация «Менеджмент организаций»
036401 Таможенное дело	специалист	специализация «Таможенные платежи»

Продолжается обучение по основным образовательным программам на основе государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования:

Специальность	Квалификация	Специализация, узкая специализация
1	2	3
<i>за счет средств федерального бюджета</i>		
030500 Юриспруденция	бакалавр юриспруденции	профиль «Организация деятельности уголовно-исполнительных инспекций»
030501 Юриспруденция	специалист	специализация «Организация деятельности уголовно-исполнительных инспекций»
<i>по договорам с оплатой стоимости обучения</i>		
030501 Юриспруденция	юрист	специализация «Уголовно-правовая», «Гражданско-правовая»
080504 Государственное и муниципальное управление	менеджер	–

На 1 января 2016 г. в филиале по программам бакалавриата и специалитета обучается 943 чел., из них за счет средств федерального бюджета 541 чел. (по очной форме обучения – 312 чел., по заочной форме обучения – 229 чел.), по договорам с оплатой стоимости обучения – 402 чел. (по очной форме обучения – 163 чел., по заочной форме обучения – 239 чел.):

Уровень высшего образования	Всего	Бюджет		Внебюджет	
		очно	заочно	очно	заочно
бакалавриат	265	–	–	108	157
специалитет	678	312	229	55	82
Итого	943	312	229	163	239



Подготовка за счет средств федерального бюджета осуществляется по программам уровня высшего образования – специалитет.



За счет средств физических и (или) юридических лиц сохраняется высокий процент обучающихся по программам бакалавриата.

## 2. Реализация дополнительных образовательных программ

Реализация дополнительных образовательных программ в 2015 году осуществлялась в соответствии с приказом ФСИН России от 4 декабря 2014 г. № 700 «Об утверждении и организации исполнения Плана первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2015 год» в Псковском филиале Академии ФСИН России.

Организация работы в сфере реализации программ ведомственного дополнительного профессионального образования по линии повышения квалификации, профессиональной переподготовки и первоначальной подготовки сотрудников уголовно-исполнительной системы в Псковском филиале Академии ФСИН России в 2015 г. была обеспечена неукоснительным выполнением требований и предписаний, содержащихся в нормативных правовых актах, методических рекомендациях и иных руководящих документах федерального, ведомственного и локального уровней.

В истекшем году в соответствии с Планом первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2015 год, утвержденным приказом ФСИН России от 4 декабря 2014 г. № 700, в Псковском филиале Академии ФСИН России прошли повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования 130 сотрудников УИС, профессиональную переподготовку – 11 сотрудников, первоначальную подготовку – 123 сотрудника. Всего прошли обучение 264 сотрудника, 14 учебных групп, что соответствует целевым показателям Концепции развития Академии ФСИН России на период до 2016 года.

Общий среднегодовой контингент обучающихся по программам дополнительного профессионального образования по бюджетной форме обучения выдержан согласно существующим нормативам.

№ п\п	Курсы	Период обучения	Количество человек		Кол-во часов	Прим.
			по приказу	фактически		
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. ПЕРВОНАЧАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА</b>						
1.1	Младший начальствующий состав	12.05 – 11.06 17.11 – 18.12	27 чел. 27 чел.	60 33	160	
1.2	Средний начальствующий состав	10.02 – 17.03 22.09 – 27.10	10 чел. 10 чел.	11 19	160	
<b>2. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ</b>						
2.1	Начальники (заведующие) архивов ГУФСИН, УФСИН, ОФСИН, образовательных	19.05 – 30.05	12 чел.	11	84	

	организаций ФСИН России и учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России					
2.2	Начальники (заведующие) служб делопроизводства ГУФСИН, УФСИН, ОФСИН, образовательных организаций ФСИН России и учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России	16.06 – 27.06	15 чел.	12	84	
2.3	Старшие инспекторы по защите государственной тайны служб делопроизводства ГУФСИН, УФСИН, ОФСИН, образовательных организаций ФСИН России и учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России	27.01 – 07.02 01.09 – 12.09	13 чел. 14 чел.	9 14	84	
2.4	Специалисты делопроизводства подразделений «Л»	07.04 – 18.04	14 чел.	14	84	
2.5	Специалисты по технической защите информации, составляющей государственную тайну подразделений «Л»	15.12 – 26.12	17 чел.	17	84	
2.6	Специалисты подразделений специальной связи учреждений и органов УИС	17.03 – 28.03 14.04 – 25.04 15.09 – 26.09	15 чел. 18 чел. 20 чел.	15 18 20	86	
<b>3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА</b>						
3.1	Сотрудники уголовно-исполнительных инспекции, не имеющие профильного образования	22.09 – 12.10	11 чел.	11	250	

С учетом нацеленности образовательной политики ФСИН России на необходимость прикладного компонента, последних достижений передового опыта и инновационных форм обучения, при организации занятий в системе ведомственного дополнительного профессионального образования в Псковском филиале Академии ФСИН России акцент делался на привлечение к проведению учебных занятий практических работников.

К проведению учебных занятий со слушателями курсов повышения квалификации привлекались:

сотрудники структурных подразделений ФСИН России: Лукьянов В.А., начальник отдела организации специальной связи центра безопасности федерального казенного учреждения «Главный центр инженерно-технического обеспечения и связи Федеральной службы исполнения наказаний», майор внутренней службы; Майстренко Д.Н., главный специалист 8-го центра ФСБ России, подполковник; Миронов А.О., главный специалист группы

криптографической защиты информации отдела эксплуатации средств специальной связи центра безопасности федерального казенного учреждения «Главный центр инженерно-технического обеспечения и связи Федеральной службы исполнения наказаний»; Ширяев Андрей Павлович, начальник отделения обеспечения специальной документации и учета центра безопасности ФКУ ГЦИТОС ФСИН России, подполковник внутренней службы;

сотрудники УФСИН России по Псковской области: Андрианов Е.А., старший инженер группы «Ш» узла связи ЦИТО ФКУ ОК УФСИН России по Псковской области, майор внутренней службы; Водолазский В.В., заместитель начальника отдела организации службы охраны УФСИН России по Псковской области, майор внутренней службы; Селезнева О.В., начальник психологической лаборатории ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Псковской области, майор внутренней службы; Филиппов А.С., начальник кинологической службы УФСИН России по Псковской области, подполковник внутренней службы.

Кроме того, при реализации программы повышения квалификации «Начальники (заведующие) архивов ГУФСИН, УФСИН, ОФСИН, образовательных организаций ФСИН России и учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России» организованы и проведены выездные практические занятия: в Государственном архиве Псковской области (20 мая 2015 г., по адресу: г. Псков, ул. Петрова, д. 1); в Архиве документов по личному составу Псковской области (21 мая 2015 г., по адресу: г. Псков, ул. Госпитальная, д. 3); в Государственном архивном управлении и Государственном архиве страхового фонда и аудиовизуальных документов Псковской области (26 мая 2015 г., по адресу: г. Псков, ул. Гоголя, д. 9).

В соответствии с приказом ФСИН России от 28 августа 2015 г. № 770 «Об утверждении председателей итоговых аттестационных комиссий» председателем итоговой аттестационной комиссии для выпускников 2015 года курсов профессиональной переподготовки «Сотрудники уголовно-исполнительных инспекций, не имеющие профильного образования» назначена начальник ФКУ УИИ УФСИН России по Псковской области подполковник внутренней службы Демидова А.Г.

За отчетный период переработаны следующие дополнительные профессиональные программы и учебно-методическая документация:

Программа профессиональной переподготовки сотрудников уголовно-исполнительных инспекций уголовно-исполнительной системы, не имеющих профильного образования;

Программа специальной первоначальной подготовки лиц рядового и младшего начальствующего состава;

Программа специальной первоначальной подготовки лиц среднего и старшего начальствующего состава.

Итоговая аттестация слушателей по дополнительным профессиональным программам осуществляется в форме проведения зачетов и экзаменов на основании разработанных кафедрами вопросов и билетов (тестовых заданий).

Следует отметить, что в 2016 году планируется как снижение количества слушателей курсов повышения квалификации, так и сокращение учебных групп. Так, на 2016 год в Псковском филиале Академии ФСИН запланировано обучение всего 180 сотрудников (11 групп), а именно по программе повышения квалификации – 150 сотрудников, первоначальной подготовки – 30 сотрудников.

В 2016 году обучение планируется по 7 различным категориям сотрудников по программам:

1. «Первоначальная подготовка лиц рядового и младшего начальствующего состава учреждений и органов уголовно-исполнительной системы».

2. «Первоначальная подготовка лиц среднего и старшего начальствующего состава учреждений и органов уголовно-исполнительной системы».

3. Повышение квалификации «Специалисты групп «Ш» отделений специальной связи и технической защиты информации».

4. Повышение квалификации «Начальники архивов ГУФСИН, УФСИН, образовательных учреждений ФСИН России».

5. Повышение квалификации «Начальники служб делопроизводства ГУФСИН, УФСИН, ОФСИН и учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России».

6. Повышение квалификации «Оперуполномоченные подразделений УОДОП (специалисты по технической защите информации, составляющей государственную тайну)».

7. Повышение квалификации «Оперуполномоченные подразделений УОДОП (специалисты делопроизводства)».

#### **4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Согласно п. 5.12 Устава Академии ФСИН России, Положения о Псковском филиале Академии ФСИН России филиал оценивает качество освоения образовательных программ путем осуществления текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся, итоговой государственной аттестации выпускников.

В течение 2015/16 учебного года осуществлялся систематический анализ текущей успеваемости курсантов и слушателей, проводилась проверка учебных журналов и другой учетно-отчетной документации, принимались меры к курсантам и слушателям, пропускающим занятия без уважительных причин. Один в семестр был организован промежуточный контроль текущей успеваемости курсантов и студентов филиала.

В 2015 году филиал дважды принял участие в проекте «Федеральный Интернет-экзамен в сфере профессионального образования», проводимого

ООО «НИИ мониторинга качества образования». Интернет-тестирование курсантов и студентов по всем направлениям подготовки и специальностям, реализуемым в филиале.

### Промежуточная аттестация

Зимняя экзаменационная сессия у курсантов филиала проводилась в период с 27 ноября 2014 г. по 9 февраля 2015 г., на факультете подготовки государственных и муниципальных служащих – с 12 января по 1 февраля 2015 г.

Всего проведено 56 экзаменов: у курсантов – 19 экзаменов, у студентов на факультете государственных и муниципальных служащих – 37 экзаменов.

Показатели сдачи сессии распределились следующим образом:

Показатели	Филиал	ОФО	ФГиМС
Средний балл	4,07	4,02	4,12
Успеваемость (%)	96,36	97,77	94,96
Процент отличных и хороших оценок	73,25	71,44	75,06

Сдали сессию только на «отлично» 47 курсантов (13,13 %), 40 студентов (18,69 %); на «отлично» и «хорошо» – 103 курсанта (28,77 %), 52 студента (24,3 %).

Учатся только на «отлично» 8 (2, 23 %) курсантов, 11 студентов (5,14 %).

За период зимней экзаменационной сессии курсантами филиала получено 30 (2,23 %) неудовлетворительных оценок, студентами – 41 (19,16 %) неудовлетворительная оценка.

По итогам сдачи сессии из филиала отчислены 2 курсанта и 2 студента.

Летняя экзаменационная сессия у курсантов филиала проводилась в период с 9 по 31 июля 2015 г., на факультете подготовки государственных и муниципальных служащих – с 13 по 24 апреля и с 1 по 30 июня 2015 г.

Всего проведено 42 экзамена: у курсантов – 19 экзаменов, на факультете государственных и муниципальных служащих – 23 экзамена.

Показатели сдачи сессии распределились следующим образом:

Показатели	Филиал	ОФО	ФГиМС
Средний балл	4,07	3,97	4,18
Успеваемость (%)	97,85	97,29	98,41
Процент отличных и хороших оценок	74,23	69,71	78,76

Сдали сессию только на «отлично» 22 курсанта (8,27 %), 35 студентов (21,21 %); на «отлично» и «хорошо» – 81 курсант (30,45 %), 40 студентов (24,24 %).

Учатся только на «отлично» 5 курсантов (1,88 %), 7 студентов (4,24 %).

По итогам летней экзаменационной сессии курсантами филиала получено 30 (2,71 %) неудовлетворительных оценок, студентами – 11 (6,67 %).

## **Государственная итоговая аттестация**

Государственная итоговая аттестация курсантов Псковского филиала академии, обучающихся по специальности 030501.65 Юриспруденция, проходила в период с 22 июня по 17 июля 2015 г., студентов очной формы обучения факультета подготовки государственных и муниципальных служащих по специальности 080115.65 Таможенное дело и 030501.65 Юриспруденция – в период с 22 июня по 16 июля 2015 г., по направлению подготовки 030900.62 Юриспруденция – с 15 июня по 10 июля 2015 г., студентов заочной формы обучения по направлению подготовки 030900.62 Юриспруденция – с 4 по 28 февраля 2015 г., по специальности 030501.65 Юриспруденция – с 8 июня по 2 июля 2015 г., у слушателей заочной формы обучения за счет средств федерального бюджета по специальности 030501.65 Юриспруденция – в период с 14 мая по 11 июня 2015 г., у студентов заочной формы обучения факультета подготовки государственных и муниципальных служащих по специальности 030501.65 Юриспруденция – в период с 8 июня по 2 июля 2015 г., по направлению подготовки 030900.62 Юриспруденция – в период с 4 по 28 февраля 2015 г. в соответствии с календарным учебным графиком филиала.

Объектом государственной итоговой аттестации являлись знания, умения и навыки, полученные курсантами выпускного курса очной формы обучения и слушателями факультета государственных и муниципальных служащих Псковского филиала Академии ФСИН России.

Государственная итоговая аттестация проводилась только в аудиториях, оборудованных видеозаписывающими устройствами.

В 2015 году осуществлена проверка всех выпускных квалификационных (дипломных) работ, выносимых на государственную итоговую аттестацию, в системе автоматизированной проверки текстов на наличие заимствований «Антиплагиат».

Решениями государственных экзаменационных комиссий по специальностям (направлениям подготовки) установлен предельно допустимый объем заимствований. Выпускные квалификационные (дипломные) работы, не соответствующие данному критерию, не допускались до защиты. По итогам проверки большинство выпускных квалификационных (дипломных) работ имели процент авторского текста выше 50 %.

В ходе государственной итоговой аттестации в 2015 году на государственном экзамене получили оценку «неудовлетворительно» 4 выпускника (3 курсанта и 1 студент заочной формы обучения).

Итоги сдачи государственных экзаменов и защиты выпускных квалификационных работ обучающимися по очной форме обучения (курсанты, студенты):

<b>Итоговые испытания</b>	<b>Процент «5» и «4»</b>	<b>Успеваемость, %</b>	<b>Средний балл</b>
Государственные экзамены	68,4 %	98,2 %	3,9
Защита ВКР	87,3 %	100,0 %	4,27

Итоги сдачи государственных экзаменов и защиты выпускных квалификационных работ обучающимися по заочной форме обучения за счет средств федерального бюджета:

<b>Итоговые испытания</b>	<b>Процент «5» и «4»</b>	<b>Успеваемость, %</b>	<b>Средний балл</b>
Государственные экзамены	57,7 %	100 %	3,69
Защита ВКР	57,7 %	100 %	3,63

Результаты государственной аттестации выпускников свидетельствуют о соответствии качества обучения требованиям государственных образовательных стандартов; 2 выпускникам вручена золотая медаль за отличное окончание образовательного учреждения ФСИН России.

Всего в 2015 году получили диплом государственного образца о высшем образовании:

141 выпускник по очной форме обучения, из них на бюджетной основе – 79 чел. (диплом с отличием – 13 чел. (16,45 %)), на внебюджетной основе – 62 чел. (диплом с отличием – 12 чел. (19,35 %));

160 выпускников по заочной форме обучения, из них на бюджетной основе – 58 чел., на внебюджетной основе – 102 чел. (диплом с отличием – 1 чел. (0,98 %)).

## **5. ОЦЕНКА МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

### **Работа научно-методического совета филиала**

Научно-методический совет Псковского филиала Академии ФСИН России является постоянно действующим органом управления учебно-методической и научно-исследовательской работой в образовательной организации.

Деятельность научно-методического совета в 2015 году была направлена на управление методической и научной работой в филиале, совершенствование образовательного процесса путем разработки и внедрения новых форм и методов обучения, повышение уровня методического обеспечения учебных дисциплин, различных видов занятий и самостоятельной работы обучающихся в соответствии с государственными и федеральными государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования и требованиями к специальной подготовке сотрудников уголовно-

исполнительной системы, расширение и укрепление связи обучения с практикой, совершенствование педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава.

В соответствии с приказами начальника Псковского филиала Академии ФСИН России от 29 августа 2014 г. № 361 «Об организации работы научно-методического совета филиала в 2014/15 учебном году», от 31 августа 2015 г. № 342 «Об организации работы научно-методического совета филиала в 2015/16 учебном году», планами работы научно-методического совета на второе полугодие 2014/15 учебного года, на 2015/16 учебный год в 2015 году проведено 12 заседаний научно-методического совета, из них 11 плановых и 1 внеплановое, на которых рассмотрено 37 плановых и 18 внеплановых вопросов, касающихся мероприятий по совершенствованию образовательного процесса, учебно-методической и научно-исследовательской работы в филиале, координации деятельности кафедр по разработке методического обеспечения дисциплин по специальностям и направлениям подготовки.

В составе научно-методического совета филиала в 2014/15 учебном году работало 24 сотрудника, в период с сентября по декабрь 2015 г. – 22 сотрудника.

В структуре научно-методического совета филиала в соответствии с Положением о научно-методическом совете Академии права и управления Федеральной службы исполнения наказаний была создана постоянно действующая секция оценки методического обеспечения учебных дисциплин, которая изучала поступившие на рассмотрение научно-методического совета рабочие программы учебных дисциплин и учебно-методические комплексы и выносила экспертное заключение по каждому из рассматриваемых материалов. Всего получено 97 положительных заключений на рабочие программы учебных дисциплин и 42 – на учебно-методические комплексы. Кроме того, на заседаниях совета обсуждены 4 программы ГИА.

Всего на 12 заседаниях научно-методического совета было принято 94 постановления с определением ответственных за выполнение решений научно-методического совета в определенный срок.

Каждое заседание научно-методического совета оформлялось протоколом и постановлением, информация размещалась в 1С: Архив (папка «Научно-методический совет»).

### **Работа кабинета педагогического мастерства**

Работа кабинета педагогического мастерства в 2015 году проводилась в соответствии с Инструкцией по организации образовательного процесса в Академии ФСИН России, утвержденной приказом Академии ФСИН России от 3 ноября 2011 г. № 493, Положением о кабинете педагогического мастерства, утвержденным приказом Академии ФСИН России от 31 июля 2014 г. № 556, планами работы кабинета педагогического мастерства на 2014/15 и 2015/16 учебные годы.



Работа кабинета педагогического мастерства была направлена на повышение качества образовательного процесса, координацию деятельности кафедр в процессе разработки методического обеспечения, оказание методической помощи в создании качественных учебно-методических материалов, накопление и систематизацию нормативной, учебной и методической документации, научно-методической литературы, лучших методических разработок.

С учетом приоритетных направлений учебно-методической работы в филиале на базе кабинета педагогического мастерства в 2015 году осуществлены следующие направления деятельности:

1) проведены обучающие семинары с профессорско-преподавательским составом на темы:

«Формирование и оформление отчета по учебной работе»;

«Формирование и оформление отчета по учебно-методической работе»;

«Формирование и оформление отчета по научно-исследовательской работе»;

«Формирование и оформление отчета по воспитательной работе»;

подготовлены и проведены методические семинары:

«Опыт применения интерактивных методов обучения в Псковском филиале Академии ФСИН России»;

«Организация воспитательной работы с курсантами на кафедре»;

«Мастер-класс как вид учебного занятия»;

«Формирование навыков научно-исследовательской работы обучающихся»;

«Организация самостоятельной работы обучающихся в Псковском филиале Академии ФСИН России с использованием системы управления обучением «Moodle» и механизм его эффективного использования»;

«Формирование и обновление основных образовательных программ в автоматизированной информационной системе разработки основных образовательных программ; порядок организации и осуществления образовательной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования 3+»;

2) организовано проведение и обсуждение открытых, показательных и пробных занятий в соответствии с графиками проведения открытых, показательных и пробных занятий;

3) осуществлена подготовка, контроль и координация выполнения графиков педагогического контроля учебных занятий, а также зимней и летней экзаменационных сессий;

4) организованы и проведены конкурсы «Преподаватель года», на лучшее учебное рабочее место.

В соответствии с распоряжением начальника филиала от 02.03.2015 № 27-р «Об организации и проведении конкурса на лучшее учебно-методическое обеспечение дисциплин кафедр Псковского филиала Академии ФСИН России» проведен вузовский конкурс на лучшее учебно-методическое

обеспечение учебных дисциплин кафедр Псковского филиала. По итогам конкурса лучшим признан учебно-методический комплекс по дисциплине «Гражданское право» кафедры гражданско-правовых дисциплин (1,96) и учебно-методический комплекс по дисциплине «Пенитенциарная педагогика» кафедры социально-гуманитарных и естественнонаучных дисциплин (1,65). Сводные таблицы с результатами мониторинга дисциплин были направлены в Академию ФСИН России;

5) организованы и проведены учебно-методические сборы;

6) организовано обучение на курсах повышения квалификации профессорско-преподавательского состава.

В связи с необходимостью повышения квалификации профессорско-преподавательского состава филиала, в целях совершенствования мастерства в области электронного обучения и дистанционных технологий в рамках работы кабинета педагогического мастерства организованы и проводились семинары и учебные занятия по программе «Организация образовательного процесса в электронной образовательной среде», организуемые Академией ФСИН России. В результате по этой программе прошли обучение 15 сотрудников филиала.

#### **Выполнение плана издания учебно-методической литературы**

Для обеспечения образовательного процесса учебно-методической литературой в соответствии с требованиями образовательных стандартов по специальностям и направлениям подготовки, реализуемым в филиале, ежегодно учебным отделом по предложению кафедр разрабатывается план издания учебно-методической литературы.

Сведения об издании учебно-методической литературы за 2011–2015 гг. отражены в таблице:

№ п/п	Год	Количество наименований учебно-методической литературы	Общий объем учебно-методической литературы, п.л.
1	2011/12	77	172,58
2	2012/13	99	239,4
3	2013/14	119	270,2
4	2014/15	86	272,3

Следует отметить, что в 2014/15 учебном году, несмотря на снижение общего количества учебно-методической литературы – 86 (АППГ – 119, – 33 позиции, или 28 %), произошло незначительное увеличение ее объема (на 2,1 п.л.; с 270,2 до 272,3 п.л.).

В соответствии с п. 2.2.6 Плана основных организационных мероприятий Псковского филиала Академии ФСИН России на 2015/16 год в филиале ежемесячно обновляется электронная база учебных и учебно-методических материалов.

### **Учебно-методические сборы**

В отчетном периоде в соответствии с планом организационно-практических мероприятий в филиале 24–25 сентября 2015 года проведены II учебно-методические сборы профессорско-преподавательского и начальствующего состава «Реализация основных образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования: проблемы и перспективы».

В соответствии с программой сборов проведены пленарное заседание, заседания 2 секций.

Основным предметом обсуждения на учебно-методических сборах стали вопросы применения компетентностного подхода, формирования, развития и оценивания компетенций, вопросы повышения эффективности преподавания отдельных учебных дисциплин и др.

По итогам учебно-методических сборов выработаны рекомендации и издан сборник материалов.

### **Конкурс педагогического (профессионального) мастерства «Преподаватель года»**

Конкурс профессионального (педагогического) мастерства «Преподаватель года» проводился в 2014/15 учебном году в соответствии с п. 1.16 плана основных организационных мероприятий Псковского филиала Академии ФСИН России на 2014/15 учебный год и распоряжением начальника филиала от 19 декабря 2014 г. № 103-р «О проведении конкурса «Преподаватель года».

Цель проведения конкурса – повышение уровня педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава, качества подготовки специалистов для уголовно-исполнительной системы.

В филиале была создана конкурсная комиссия из числа сотрудников, которые по роду своей деятельности обладают необходимой эрудицией по представленным на конкурс методическим разработкам и не претендовали на участие в конкурсе.

На заседаниях кафедр были определены наиболее квалифицированные сотрудники из числа профессорско-преподавательского состава, которые были выдвинуты для участия в конкурсе. Всего в конкурсе приняли участие 9 преподавателей филиала.

Конкурсанты оформили и представили в учебный отдел согласованную с начальником кафедры заявку на участие в конкурсе и портфолио, учебный отдел осуществил сбор показателей оценки деятельности преподавателей за прошедший год, проанализировал представленные материалы.

Оценка деятельности преподавателя носила интегрированный характер и включала в себя три блока:

оценка конкурсного занятия;

оценка деятельности преподавателя (данные за прошедший учебный год);

общественная оценка профессиональных и личностных качеств.

По каждому блоку определялись нормированные показатели. Все нормированные показатели, помноженные на их весовые коэффициенты, суммировались для каждого преподавателя.

Профессорско-преподавательским составом были проведены открытые занятия с использованием активных и интерактивных форм обучения с учетом требований новых федеральных государственных образовательных стандартов.

Содержание разработок проведенных практических, семинарских и лекционных занятий соответствовало психолого-педагогическим требованиям к проведению данных видов занятий. Все преподаватели использовали интерактивные и активные формы обучения, оригинальные методические приемы, направленные на активизацию мыслительной деятельности аудитории, повышение интереса курсантов к изучаемому материалу, поддержание обратной связи.

Итоги конкурса были подведены 16 июня 2015 г. на заседании научно-методического совета филиала (протокол № 10).

Преподаватели, занявшие призовые места, поощрены правами начальника филиала (приказ от 2 сентября 2015 г. № 391-лс).

## **6. ОЦЕНКА БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

Библиотечный фонд Псковского филиала Академии ФСИН России в 2014 году составил 93 тыс. экз., посещений – 17 507, книговыдача – 65 711 экземпляров.

Комплектование фонда осуществлялось по согласованию с кафедрами. В 2015 г. фонд пополнился на 4454 экз. Поступило периодических изданий 28 названий, в том числе 16 названий журналов ВАК.

При комплектовании фонда проводилась работа с Федеральным списком экстремистских материалов. Изданий экстремистского характера не выявлено.

Создана база данных электронного каталога научных изданий – 1438 названий, база данных выполненных тематических информационных запросов. Все категории читателей имели возможность пользоваться образовательными интернет-ресурсами, доступами к электронно-библиотечным системам «Знаниум», «Лань», информационно-поисковым системам «КонсультантПлюс», «Гарант».

Действует оснащенный новейшей электронной техникой читальный зал, созданы автоматизированные рабочие места обучающихся, которые позволяют обеспечить их справочной, учебной, методической и другой информацией, необходимой для проведения самостоятельной работы.

Проводилась работа по созданию электронной библиотеки информационных технологий.

В настоящее время электронная библиотека включает в себя:

учебно-методические материалы в локальной сети филиала и на дисках;  
каталог научных изданий;

полнотекстовую базу данных выполненных тематических информационных запросов;

информационно-поисковые системы «КонсультантПлюс», «Гарант»;  
доступы к электронно-библиотечным системам «Знаниум», «Лань»;  
электронные библиотеки Интернета со свободным доступом.

В соответствии с ФГОС ВПО обучающиеся обеспечивались доступом к электронно-библиотечным системам (ЭБС), содержащим издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированным по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы.

Наличие ЭБС в образовательном процессе необходимо, и за данным направлением – будущее. Решение данной проблемы заключается в обеспечении обучающихся постоянным доступом к ЭБС на весь период обучения.

Для обеспечения читателей необходимыми информационными ресурсами требуется не только фактическое существование ресурсов, но и механизмы, позволяющие быстро и четко находить нужные ресурсы и получать доступ к ним. Библиотека имеет 17 компьютеров, из них 15 – для читателей; 1 копировальный аппарат.

Активное применение в работе с читателями информационных технологий позволило выполнить около 251 сложных запросов. Наряду с постоянно действующими выставками «В помощь учебному процессу», по актуальным вопросам реформирования уголовно-исполнительной системы и к юбилейным датам своевременно оформлялись книжные выставки, обновлялась доска «Информация». Организовано 30 тематических выставок: «Противодействие коррупции в УИС: принципы и механизмы реализации», «По следам великого мужества», «Уголовно-исполнительная система в годы Великой Отечественной войны», «Проблемы гражданско-процессуального законодательства и его применение в деятельности УИС», «Защита прав осужденных к лишению свободы», «Имя беды – наркотик!», «Развитие профессионального образования ФСИН России», «Современные террористические угрозы» и др.

## **7. ОЦЕНКА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФИЛИАЛА И ОРГАНИЗАЦИИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА**

### *7.1. Работа с постоянным составом*

В 2015 г. работа в сфере кадрового обеспечения образовательной деятельности филиала носила стабильный характер и была направлена на повышение качества учебно-воспитательного процесса. Осуществлялось своевременное комплектование вакантных должностей, переменным составом филиала по очной и заочной формам обучения за счет средств федерального бюджета, а также проводилась работа, направленная на выполнение приказов Федеральной службы исполнения наказаний от 24 апреля 2015 г. № 381 «О внесении изменений в штатные расписания учреждений, непосредственно

подчиненных Федеральной службе исполнения наказаний» и от 28 августа 2015 г. № 769 «О внесении изменений в штатное расписание федерального казенного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний».

На 1 января 2016 г. структура филиала насчитывает 1 факультет, 7 кафедр, 3 самостоятельных отдела, 4 отделения, 2 службы, 8 групп, учебно-строительные подразделения, секретариат с архивом, две библиотеки.

### Укомплектованность филиала постоянным составом в 2014–2015 гг.

Штатная численность	2014 г.			2015 г.		
	По штату (ед.)	Замещено		По штату (ед.)	Замещено	
		ед.	%		ед.	%
<b>Постоянный состав:</b>	<b>228</b>	<b>218</b>	<b>95,6</b>	<b>209</b>	<b>198</b>	<b>94,7</b>
старший и средний начсостав	97	94	96,9	97	92	94,8
младший начсостав	12	11	91,6	12	10	83,3
гражданский персонал	119	113	95	100	96	96

Общая численность профессорско-преподавательского состава составила 84 ед. (38 ед. аттестованного (АППГ – 38 ед.) и 46 ед. гражданского персонала (АППГ – 58 ед.), что на 12,5 % меньше чем, в 2014 году – 96 единиц.

В отчетный период проводилась работа по обеспечению качественного замещения должностей профессорско-преподавательского состава филиала. В 2015 году проведено 6 заседаний конкурсной комиссии, в которых приняли участие 18 кандидатов. Прошли конкурсный отбор 8 сотрудников.

### Количественный состав принятых и уволенных сотрудников

Показатель	2014 г.	2015 г.
<b>Принято всего:</b>	<b>3</b>	<b>6</b>
в том числе в порядке перевода	1	2
вновь принятые	2	4
<b>Уволено всего:</b>	<b>8</b>	<b>7</b>
по собственному желанию	5	0
по достижении предельного возраста и выслуге лет	3	7
в связи с нарушением условий контракта	0	0
за грубое нарушение служебной дисциплины	0	0
за неоднократное нарушение служебной дисциплины	0	0
по болезни и ограниченному состоянию здоровья	0	0
по организационно-штатным мероприятиям	0	0
в связи с призывом в вооруженные силы	0	0
до 1 года службы	0	0
<b>Откомандировано в подразделения УИС</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

В 2015 году работа по комплектованию вакантных должностей строилась в рамках указания ФСИН России о недопустимости превышения 5 % порога некомплекта. Всего на службу было принято 6 сотрудников (2 – в порядке перевода и 4 – из гражданских организаций), что в два раза больше, чем в 2014 году.

Отток кадров из филиала и прекращение службы в уголовно-исполнительной системе в основном происходили в связи с уходом на пенсию по выслуге срока службы и по достижении предельного возраста.

Уволено 7 сотрудников (АППГ – 8), все сотрудники уволены по достижении предельного возраста и в связи с наступлением права на пенсию, тогда как в 2014 году: 5 сотрудников – по собственному желанию, 3 – по достижении предельного возраста.

В соответствии с ранее утвержденным планом велась работа аттестационной комиссии. Проведено 13 заседаний, рассмотрены 38 сотрудников и курсанты – выпускники филиала.

В 2015 году была организована работа по присвоению сотрудникам филиала квалификационных званий.

На 1 января 2016 г. квалификационные звания имеют 72 сотрудника филиала (АППГ – 67), что составляет 72 % от общего количества сотрудников, из них: мастер – 5 чел., специалист 1 класса – 11 чел., специалист 2 класса – 25 чел., специалист 3 класса – 31 чел.

В целях пополнения и обновления знаний сотрудников филиала была организована работа по направлению на курсы повышения квалификации. Так, в 2015 году 5 сотрудников филиала повысили свою квалификацию в ведомственных образовательных организациях. Кроме того, одной из форм повышения квалификации является участие профессорско-преподавательского состава во всероссийских методических семинарах, различного уровня конференциях, заседаниях.

В 2015 году была проведена работа по формированию резерва руководящих кадров филиала. Приказом Академии ФСИН России от 11 марта 2015 г. № 143-лс «О зачислении сотрудников филиала в резерв руководящих кадров» в состав резерва были включены 15 сотрудников филиала. За прошедший период (с марта по декабрь) 2 сотрудника были назначены на вышестоящие должности, по которым находились в резерве.

#### *7.2. Работа с переменным составом*

В 2015 г. состоялся выпуск 79 курсантов. Проведена работа по взаимодействию с комплектуемыми органами, в которые распределены выпускники 2015 года, с целью уточнения вакантных должностей, на которые планируется назначение выпускников.

Комплектование переменным составом филиала по очной и заочной формам обучения за счет средств федерального бюджета в 2015 г. выполнено в полном объеме. Всего зачислено 75 человек, из них по очной форме обучения – 50, по заочной форме обучения – 25.

По результатам мониторинга закрепляемости выпускников в 2015 г. продолжают службу 98,7 % от общего количества выпускников 2015 г., откомандированных по окончании обучения. Данный показатель по выпускникам 2011 г. составлял 84 %, 2012 г. – 85 %, 2013 г. – 90 %, 2014 г. – 89 %, что позволяет говорить о положительной тенденции закрепления выпускников филиала в практических органах. Кроме того, имеет место тенденция к уменьшению количества выпускников филиала, уволенных из УИС.

## **8. ОЦЕНКА НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### *8.1. Планирование и проведение НИОКР, внедрение их результатов*

В 2015 году научно-исследовательская деятельность Псковского филиала Академии ФСИН России осуществлялась в соответствии с Концепцией развития УИС РФ до 2020 года, планом организационно-практических мероприятий на 2014/15 учебный год, Комплексным планом научного обеспечения деятельности ФСИН России на 2015 г., планом научно-исследовательской деятельности филиала на 2015 г., графиком подготовки практических рекомендаций для учреждений и органов УИС сотрудниками Псковского филиала Академии ФСИН России на 2015 г., локальными правовыми актами филиала.

Главная цель научно-исследовательской деятельности – обеспечение подготовки квалифицированных специалистов, научных и научно-педагогических кадров, эффективное использование научно-образовательного потенциала образовательной организации для поступательного развития УИС. Основная цель развития НИД в филиале в 2015 г. – повышение ее результативности и конкурентоспособности, в том числе новизны и прикладной значимости научных разработок для уголовно-исполнительной системы.

В 2015 году научно-исследовательская деятельность филиала осуществлялась в следующих формах: разработка научной и учебной литературы; подготовка и проведение научных, научно-практических конференций и семинаров, круглых столов и иных научных мероприятий.

В соответствии с перечнем основных направлений НИР, а также с учетом специализации филиал в 2015 году осуществлял разработку следующих научных направлений:

1. Организация и правовые основы исполнения наказаний и иных мер без изоляции осужденного от общества.

2. Исследование проблем, связанных с незаконным оборотом наркотических средств в уголовно-исполнительной системе.

3. Повышение эффективности оперативной работы в уголовно-исполнительной системе.

4. Оптимизация функционирования органов и учреждений УИС в период реформирования.

5. Противодействие коррупции и обеспечение безопасности в уголовно-исполнительной системе.



6. Изучение отечественного и зарубежного опыта, истории уголовно-исполнительной системы.

План научно-исследовательской деятельности филиала на 2015 год был разработан в соответствии с положениями Календарного плана мероприятий по реализации Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, заявками структурных подразделений ФСИН России, заявками территориальных управлений ФСИН России

В соответствии с планом НИД Псковского филиала Академии ФСИН России на 2015 год запланировано 38 позиций (АППГ – 33 позиция): из них 4 позиции плана запланировано по заявкам структурных подразделений ФСИН России (10,5 %); по заявкам ГУФСИН России по Республике Коми – 1 (2,6 %), ГУФСИН России по Республике Башкортостан – 1 (2,6 %), УФСИН России по Псковской области – 21 (55,3 %), Псковского филиала Академии ФСИН России – 5 (13,2 %), другим заявкам – (15,8 %).

Все запланированные позиции Плана НИД Псковского филиала Академии ФСИН России на 2015 год выполнены.

Для реализации практико-ориентированного подхода к проведению научных исследований в Псковском филиале Академии ФСИН России был разработан График подготовки практических рекомендаций для учреждений и органов УИС.

В соответствии с графиком на 2015 год было запланировано 9 практических рекомендаций, все из них выполнены. За период 2015 года профессорско-преподавательским составом филиала было подготовлено 58 статей в журналы, рецензируемые ВАК Минобрнауки России.

В течение года велась работа по внедрению результатов научных исследований, подготовленных сотрудниками образовательной организации в 2014 и 2015 гг., в деятельность практических органов и образовательный процесс образовательных организаций ФСИН России. За 2015 год получено 157 актов о внедрении научных разработок филиала, выполненных в 2013–2015 годах: в практическую деятельность органов и учреждений УИС – 62 акта, образовательный процесс образовательных организаций высшего образования – 105, из них в учебный процесс зарубежных вузов – 2.

Всего за 2015 г. сотрудниками филиала по планам и инициативно подготовлено 60 научных разработок (АППГ – 85), из них учебник (параграф) – 1; пособие для образовательного процесса (учебное, учебно-методическое, учебно-практическое) – 23; курсы лекций – 2; монографии – 8; аналитические материалы – 16; практические и методические рекомендации для учреждений и органов УИС – 10.

В 2015 году в образовательной организации функционировала общественная научно-практическая лаборатория «Проблемы назначения и исполнения уголовных наказаний», состоящая из шести секций. Работа лаборатории организована в целях повышения эффективности научных исследований по проблемам назначения и исполнения уголовных наказаний и повышения уровня подготовки кадров для работы в уголовно-исполнительной

системе. В работе лаборатории, кроме профессорско-преподавательского состава филиала, в 2015 году было задействовано восемь практических работников ФСИН и МВД России (5 – ФСИН, 3 – МВД). Всего за 2015 г. общественной научно-практической лабораторией подготовлено 9 наименований практических рекомендаций, а также были подготовлены научные статьи преподавателей и курсантов.

В течение 2015 года двое сотрудников филиала являлись членами научно-экспертного совета по созданию Центральной постоянно действующей экспозиции Федеральной службы исполнения наказаний.

Сотрудниками филиала по заявке Администрации Псковской области в рамках Соглашения о сотрудничестве был проведен анализ наркоситуации Псковской области, результаты которого докладывались на совещании при губернаторе Псковской области. К данной работе были также привлечены курсанты филиала.

В 2015 г. в филиале продолжена практика проведения научно-практических конференций и семинаров. За 2015 год было проведено 30 научных мероприятий (в соответствии с Планом научно-исследовательской деятельности филиала – 17, по планам кафедр – 7, вне Плана – 6 мероприятий). Всего в филиале было проведено 2 международных конференции, 5 научно-практических и научно-методических конференций, 6 круглых столов, отборочные туры конкурсов и олимпиад, международный конкурс научных работ, конкурс ораторского мастерства, 4 чемпионата по интеллектуальным играм и Международный турнир по интеллектуальным играм курсантов и студентов (в рамках фестиваля «Псковское вече»). По итогам проведенных в 2015 г. научных мероприятий подготовлены к изданию четыре сборника статей.

Среди проведенных мероприятий наиболее значимые:

VIII Международный научно-спортивно-творческий фестиваль курсантов и студентов «Псковское вече» (май 2015 г.);

VII Международная научно-практическая конференция «Организация воспитательной и внеучебной работы в высших учебных заведениях» (май 2015 г.);

Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы назначения и исполнения уголовных наказаний» (октябрь 2015 г.);

V Межвузовский конкурс ораторского мастерства «Oratio – 2015» (март 2015 г.);

Межвузовская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы исполнения наказаний, не связанных с лишением свободы» (апрель 2015 г.).

## *8.2. Научно-исследовательская работа курсантов и студентов*

Научно-исследовательской работе курсантов и студентов как одному из приоритетных направлений подготовки и воспитания специалистов в 2015 году уделялось серьезное внимание. Направленность НИРКС филиала связана с решением актуальных проблем функционирования УИС, назначения и исполнения уголовных наказаний.

Одной из основных форм организации научно-исследовательской работы курсантов и студентов является работа в научных кружках кафедр. В 2015 г. в

филиале функционировало 6 научных кружков и 2 научно-исследовательские группы, в работе которых приняли участие более 90 курсантов и студентов. Курсанты и студенты образовательной организации участвовали в конкурсах, олимпиадах, викторинах различного уровня по широкому спектру отраслей права. В 2015 г. в 7 конкурсах курсанты образовательной организации стали победителями и лауреатами: V Межвузовский конкурс ораторского мастерства «Oratio – 2015», IV Международный конкурс научных работ курсантов и студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования Федеральной службы исполнения наказаний «Альтернативные виды наказаний: отечественный и зарубежный опыт», Межвузовский конкурс научных работ курсантов и студентов, посвященный исследованию социально-гуманитарных проблем пенитенциарной системы «Ремесло окаянное». Всего курсанты и студенты филиала заняли 13 призовых мест (1 место – 6, 2 место – 5, 3 место – 2).

Управляющим органом курсантского научного общества является Совет научного общества курсантов и студентов (СНОКС), функционирующий в рамках самоуправления курсантов и студентов Псковского филиала Академии ФСИН России. В состав СНОКС входят курсанты и студенты, активно участвующие в научно-исследовательской работе и имеющие высокие показатели успеваемости, а также являющиеся членами научных кружков кафедр.

## **9. ОЦЕНКА МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА**

В 2015 году международное сотрудничество Псковского филиала Академии ФСИН России осуществлялось в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере науки и образования, Концепцией развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, Календарным планом мероприятий по реализации Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, Планом основных организационных мероприятий ФСИН России на 2015 год, Планом международного сотрудничества Академии ФСИН России на 2015 год, а также локальными актами филиала по следующим направлениям:

реализация международных проектов и соглашений о сотрудничестве с зарубежными партнерами (Академией МВД Республики Беларусь и Костанайской Академией МВД Республики Казахстан);

осуществление научно-исследовательской деятельности в рамках международного сотрудничества;

изучение и использование зарубежного опыта в практике подготовки высококвалифицированных специалистов для уголовно-исполнительной системы России и пенитенциарных служб зарубежных стран.

На основании разрешений директора ФСИН России состоялась 1 зарубежная командировка представителей филиала и 1 визит зарубежной делегации в филиал.

В течение 2015 года поддерживались творческие связи с зарубежными партнерами. За 2015 год сотрудниками филиала совместно с сотрудниками Академии МВД Республики Беларусь подготовлено 5 научных разработок.

В рамках российско-белорусского сотрудничества состоялась зарубежная командировка курсантов филиала в Академию МВД Республики Беларусь для участия в Международном турнире по интеллектуальным играм «Щит и меч – 2015» (г. Минск, 28–29 ноября 2015 г.). По итогам интеллектуального турнира «Что? Где? Когда?» команда курсантов заняла второе место среди команд силовых структур.

Участие курсантов Псковского филиала Академии ФСИН России в Международном турнире по интеллектуальным играм «Щит и меч – 2015» имело воспитательный характер. Мероприятие было направлено на становление и развитие личности курсантов и студентов, формирование специальных коммуникационных умений и навыков, популяризацию знаний и пропаганду интеллектуальных форм досуга молодежи, способствовало развитию сотрудничества и укреплению дружеских связей между образовательными организациями.

Сотрудники филиала приняли заочное участие в международных научно-практических конференциях: «Проблемы борьбы с преступностью и подготовки кадров для правоохранительных органов» (г. Минск, 3 апреля 2015 г.); «Приоритетные направления развития правовой системы Казахстана» (г. Костанай, 31 октября 2015 г.).

С 18 по 23 мая 2015 года в Псковском филиале Академии ФСИН России прошел VIII Международный научно-спортивно-творческий фестиваль курсантов и студентов «Псковское вече», в котором приняла участие команда Академии МВД Республики Беларусь. В ходе рабочих встреч профессорско-преподавательского состава филиала с белорусскими коллегами были обсуждены перспективные направления дальнейшего сотрудничества.

По итогам визитов филиалом от белорусских коллег получены печатные издания по тематике назначения и исполнения уголовных наказаний, которые преданы в фонд библиотеки и применяются в образовательном процессе филиала.

## **10. ОЦЕНКА РЕДАКЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

В настоящее время состояние редакционно-издательской деятельности филиала можно охарактеризовать следующим образом.

В рамках выполнения плана редакционно-издательской деятельности Псковского филиала Академии ФСИН России на 2015 год (план рассмотрен и одобрен на заседании редакционно-издательского совета филиала 14 ноября 2014 г., протокол № 4, ученого совета академии 17 декабря 2014 г., протокол № 5, утвержден начальником академии 23 декабря 2014 г.) отделением организационно-научной и редакционно-издательской деятельности учебного отдела было подготовлено к печати 27 изданий (3 – вне плана, 17,5 п.л.; дополнения принимались на заседаниях редакционно-издательского совета

филиала от 30 июня 2015 г., протокол № 2, от 13 ноября 2015 г., протокол № 3) общим объемом 114,1 п.л.

В 2015 году было подготовлено к печати:  
 монографий – 3 (26,4 п.л.);  
 учебных пособий – 3 (14,8 п.л.);  
 научно-аналитических обзоров – 4 (6,7 п.л.);  
 практических рекомендаций – 10 (21,5 п.л.);  
 методических рекомендаций – 1 (5,8 п.л.);  
 сборников материалов конференций – 6 (38,9 п.л.).

Все намеченные позиции плана редакционно-издательской деятельности филиала на 2015 год выполнены.

По сравнению с предыдущим годом объем книгопечатной продукции увеличился на 34,8 п.л. Количество изданий также возросло на 13 позиций.

№ п/п	План РИД	Количество изданий	Объем изданий, п.л.
1	2011	49	298,8
2	2012	57	281,0
3	2013	41	233,7
4	2014	14	79,4
5	2015	27	114,1

Соотношение по видам разработок за 2014–2015 гг. представлено в таблице:

№ п/п	Вид разработки	2014 г.	2015 г.	Динамика показателей
1	Монография	3	3	0
2	Учебное пособие	3	3	0
3	Научно-аналитический обзор	2	4	+2
4	Практические рекомендации	1	10	+9
5	Методические рекомендации	0	1	+1
6	Материалы конференций	2	6	+4
7	Практикум	1	0	-1
8	<b>ВСЕГО</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>+15</b>
9	<b>Объем (в п.л.)</b>	<b>79,3</b>	<b>114,1</b>	<b>+34,8</b>

Издания из плана редакционно-издательской деятельности филиала на 2015 год подготовлены с учетом специализации филиала – организация деятельности уголовно-исполнительных инспекций и организация режима в уголовно-исполнительной системе.

## 11. ОЦЕНКА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

*11.1. Принципы организации воспитательной работы с личным составом филиала*

В 2015 году организация воспитательной работы среди переменного и постоянного состава Псковского филиала Академии ФСИН России опиралась на строгое выполнение нормативных предписаний и требований Концепции

развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, приказа ФСИН России от 28 декабря 2010 г. № 555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы», Программы мероприятий по совершенствованию патриотического воспитания, воспитательной работы и психологического обеспечения работников уголовно-исполнительной системы на 2011–2015 годы, утвержденной директором ФСИН России 30 декабря 2010 г., приказов ФСИН России, закрепляющих решения, выработанные по итогам проведенных коллегий Федеральной службы исполнения наказаний, других нормативных актов.

В Псковском филиале Академии ФСИН России с курсантами и сотрудниками реализуются следующие направления воспитательной работы:

- 1) патриотическое воспитание;
- 2) воспитание морально-нравственных качеств, необходимых сотруднику уголовно-исполнительной системы;
- 3) предупреждение и профилактика нарушений законности и правопорядка сотрудниками филиала из числа постоянного и переменного состава, а именно предупреждение наркотизации и алкоголизации, антикоррупционная деятельность, профилактика нарушений в сфере безопасности дорожного движения.

Указанные направления реализуются филиалом как самостоятельно, так и во взаимодействии с соответствующими службами, общественными и религиозными организациями. В Псковском филиале Академии ФСИН России заключены договоры о взаимодействии и составлены планы совместных мероприятий с управлениями ФСИН, МВД, ФСКН, МЧС России по Псковской области, с ветеранской организацией УФСИН России по Псковской области, прокуратурой Псковской области, храмом Александра Невского и другими организациями.

Деятельность органов воспитательной работы в 2015 году была направлена в первую очередь на профилактику нарушений служебной дисциплины и правопорядка, сохранение жизни и здоровья личного состава. Важную роль в работе по профилактике нарушений служебной дисциплины играли созданные в филиале общественные формирования: общее собрание сотрудников и работников, совет курсантского самоуправления (этический совет курсантов и студентов, совет учебных групп), совет ветеранов филиала, комиссия по патриотическому воспитанию, совет наставников.

В 2015 году в филиале по направлению воспитательной работы был издан приказ от 28.08.2015 № 340 «О закреплении кураторов за учебными группами филиала». Всего назначено 13 кураторов в соответствии с количеством учебных групп. Кураторы учебных коллективов рекомендуются руководством кафедр из числа сотрудников и работников кафедр с учетом их моральных и деловых качеств, профессионального и педагогического опыта. Закрепление кураторов производится приказом начальника филиала сроком на 1 учебный год.

В соответствии с приказом ФСИН России от 28.12.2010 № 555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы» на каждом курсе оборудованы комнаты воспитательной работы.

Следует также отметить, что в Псковском филиале Академии ФСИН России в 2015 году в мероприятиях воспитательной направленности были задействованы 7 ветеранов уголовно-исполнительной системы.

### *11.2. Результаты информационно-пропагандистской работы*

В 2015 году в сфере информационно-пропагандистской работы реализован комплекс мероприятий, направленных на нравственно-патриотическое и культурно-эстетическое воспитание личного состава и его профессионально-служебное просвещение.

Основной формой информационно-пропагандистской работы с личным составом филиала является общественно-государственная подготовка, проводимая в рамках служебной подготовки согласно разработанным учебному и тематическому планам занятий, с переменным составом занятия по общественно-государственной подготовке проводятся ежемесячно в рамках общекурсовых собраний.

В информационном обеспечении учебно-воспитательного процесса используется разработанная сотрудниками ГРЛС ОК наглядная агитация, размещенная на территории учебного заведения, в служебных помещениях и курсантском общежитии. В целях оперативного информирования личного состава в дежурной части филиала размещены информационный экран и стенды, отражающие жизнь учебного заведения.

Редколлегиями учебно-строевых подразделений выпущено более 30 газет стенной печати, освещающих значимые события в стране и филиале, посвященных государственным и ведомственным праздникам, памятным датам и Дням воинской славы, актуальным вопросам функционирования ФСИН России. Сотрудниками учебно-строевых подразделений и ГРЛС ОК ежемесячно проводятся конкурсы на лучшую стенгазету. Победители конкурсов поощряются правами начальника филиала.

В 2015 году осуществлялась подписка на следующие ведомственные периодические издания:

журнал «Ведомости уголовно-исполнительной системы» – 14 комплектов;

журнал «Преступление и наказание» – 29 комплектов.

Осуществляется также подписка на иные периодические издания – всего 30 наименований.

В соответствии с приказом ФСИН России от 28 декабря 2010 г. № 555 организована работа наставников, которая проводится согласно учебно-методическому пособию «Наставничество и его роль в профессиональной адаптации молодых сотрудников УИС» (указание ФСИН России от 20 мая 2010 г. № 10/7/8-292). Совет наставников утвержден приказом

начальника филиала и включает в себя 7 сотрудников. В 2015 году в филиале наставничество осуществлялось в отношении 4 молодых сотрудников. Работа наставников проводится по отдельному плану и в тесном взаимодействии со старшим психологом, начальниками подразделений и служб, где проходят службу молодые сотрудники, ведутся протоколы заседания совета наставников. Контроль работы наставников осуществляет председатель совета наставников и руководство филиала. Проведенная работа фиксируется в дневнике наставника.

Совет ветеранов создан в учебном заведении 24 декабря 2010 года. Ветераны учебного заведения принимают участие в мероприятиях филиала по патриотическому и духовному воспитанию личного состава. В первом полугодии 2015 года ветераны участвовали в торжественных мероприятиях, посвященных Дню Победы, Дню работника уголовно-исполнительной системы.

В 2015 году были проведены 4 встречи-беседы членов комиссии по патриотическому воспитанию с курсантами филиала, нарушающими служебную дисциплину и не успевающими в учебе.

Ветераны УИС и Великой Отечественной войны регулярно привлекаются для участия в патриотическом воспитании курсантов филиала. В Псковском филиале Академии ФСИН России в 2015 году в мероприятиях патриотической и популяризаторской направленности были задействованы 12 ветеранов уголовно-исполнительной системы и 2 ветерана Великой Отечественной войны.

Организируются встречи курсантов с ветеранами Великой Отечественной войны, всего за 2015 год было организовано 5 таких встреч, которые были приурочены к государственным и ведомственным праздникам (День Победы, День народного единства, День работника УИС и др.). В филиале силами профессорско-преподавательского состава (майор внутренней службы Макаркина О.Е., подполковник внутренней службы Колесникова Н.Е.) и волонтерского актива курсантов реализуется проект «Ветеран живет рядом», в рамках которого курсанты со своими кураторами проводят поисковую работу в архивах и находят ветеранов Великой Отечественной войны, имевших отношение к уголовно-исполнительной системе. Подготовлен ряд брошюр с биографическими данными ветеранов.

Проект «Ветеран живет рядом» популяризуется также в общеобразовательных школах города Пскова, что способствует повышению престижа службы в уголовно-исполнительной системе среди школьников.

Потенциал указанных ветеранских организаций используется также для профилактики противоправных деяний в курсантской среде: за 2015 год было организовано 5 заседаний совета ветеранов филиала с рассмотрением курсантов, имеющих академические задолженности в учебе и регулярно нарушающих служебную дисциплину, с целью воспитательного воздействия на данных курсантов. Форма таких мероприятий – беседа членов совета ветеранов с курсантами. В этих мероприятиях участвуют представители курсового руководства, кадрового аппарата, а также (в порядке эксперимента) родительский совет филиала.



С найденными ветеранами установлена связь, определены их основные бытовые нужды, курсанты и сотрудники филиала оказывают ветеранам посильную помощь. Так, одному ветерану был пошит костюм для участия в параде, ряду ветеранов изготовлены орденские планки, курсанты оказывают помощь ветеранам в обработке приусадебных участков и др.

Тесное сотрудничество налажено с представителями УФСКН России по Псковской области. В рамках договора о сотрудничестве и в соответствии с планом совместных мероприятий с УФСКН России по Псковской области в отчетном периоде 2015 года были организованы и проведены акции «Наш выбор – жизнь»:

1 июня 2015 г. курсанты филиала совместно с УФСКН России по Псковской области провели мероприятие, посвященное Международному дню борьбы с наркоманией.

21 мая 2015 г. курсантами филиала организовано профилактическое мероприятие с учащимися МБОУ «Тямшанская гимназия», направленное на привлечение подростков к здоровому образу жизни.

В мае 2015 года курсанты стали выпускниками областной школы волонтеров ЗОЖ.

15 мая 2015 г. курсантами филиала организовано профилактическое мероприятие с учащимися Средней образовательной школы № 11, направленное на привлечение подростков к здоровому образу жизни.

10, 16, 23 апреля 2015 г. курсантами организовано профилактическое мероприятие с учащимися Средней образовательной школы № 9, направленное на привлечение подростков к здоровому образу жизни.

13 марта 2015 г. волонтерами филиала оказана помощь УФСКН России по Псковской области в проведении мероприятия, посвященного Дню работника органов наркоконтроля.

В январе и феврале 2015 года организован цикл тренинговых занятий по теме «Профилактика употребления ПАВ в подростковой среде» с учащимися школ города Пскова.

12 февраля 2015 г. курсантами филиала организовано профилактическое мероприятие с учащимися Себежской средней общеобразовательной школы, направленное на привлечение подростков к здоровому образу жизни.

Волонтеры получают новые знания и опыт, участвуя в молодежном образовательном форуме «Ладога». В июне 2015 г. курсанты участвовали в ежегодном молодежном образовательном форуме Северо-Западного федерального округа «Ладога – 2015» (г. Санкт-Петербург).

Филиал продолжает тесно взаимодействовать с областным комитетом по молодежной политике, городским комитетом по делам молодежи и спорта, молодежным центром города Пскова, храмом А. Невского, Спасо-Елизаровским монастырем, Псковским государственным университетом, творческой компанией «Астра-Видео» (организатор игр КВН в г. Пскове), ГБУСО Псковской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей г. Пскова», Детской деревней «SOS-Псков», Городским культурным

центром, Псковским музеем-заповедником, Псковским поисковым отрядом «23-е июля», УФСКН России по Псковской области и др.

*11.3. Состояние и перспективные направления организации работы по соблюдению требований законности, укреплению служебной дисциплины, предупреждению правонарушений, нейтрализации коррупционных рисков*

В отчетном периоде целенаправленно реализовывался комплекс воспитательных мероприятий, направленный на укрепление служебной дисциплины личного состава филиала.

В рамках информационно-пропагандистской работы был реализован комплекс мероприятий, направленных в особенности на нравственно-патриотическое и культурно-эстетическое воспитание личного состава и его профессионально-служебное просвещение.

Обеспечено проведение занятий в рамках общественно-государственной подготовки, общественно-политического и государственно-правового информирования. Все комнаты воспитательной работы с личным составом, первые этажи учебных корпусов оборудованы наглядной агитацией в соответствии с требованиями методических рекомендаций ФСИН России, информация на указанных стендах постоянно обновляется.

В 3 квартале 2015 г. установлена и заполнена Доска почета постоянного состава филиала.

Продолжено взаимодействие с представителями средств массовой информации города Пскова и Псковской области, пресс-службами правоохранительных органов региона в вопросах освещения мер, направленных на укрепление законности и борьбы с коррупцией, повышение престижа службы в уголовно-исполнительной системе, противодействие дискредитации ее деятельности.

Проблемным вопросом ввиду ограниченного бюджетного финансирования остается отсутствие единообразия в системе наглядной агитации в учебных корпусах и общежитиях для переменного состава. Макеты стендов по линии воспитательной работы, а также Доски почета переменного состава разработаны, денежные средства просчитаны и включены в общий план.

**Практика применения мер поощрения  
правами начальника филиала**

Постоянный состав	Переменный состав
12 месяцев 2014 года	
<b>135</b>	<b>334</b>
12 месяцев 2015 года	
<b>119</b>	<b>474</b>

По сравнению с АППГ в 2015 году количество поощрений постоянного состава уменьшилось, по переменному составу прослеживается положительная динамика увеличения количества поощрений.

### **Количество сотрудников, допустивших нарушения служебной дисциплины**

12 месяцев 2014 года	
Постоянный состав	Переменный состав
<b>28</b>	<b>64</b>
12 месяцев 2015 года	
Постоянный состав	Переменный состав
<b>37</b>	<b>48</b>

По сравнению с АППГ в 2015 году количество сотрудников, допустивших нарушения служебной дисциплины, увеличилось, по переменному составу прослеживается динамика уменьшения количества курсантов, допустивших дисциплинарные проступки.

За 12 месяцев 2015 года привлечено к дисциплинарной ответственности 37 сотрудников филиала. Все нарушения можно отнести к нарушениям исполнительской дисциплины. В течение 2015 года в филиале была проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности, а также целевой выезд сотрудников Академии ФСИН России, по результатам которых значительное число сотрудников было привлечено к дисциплинарной ответственности, что определило прирост количества нарушений служебной дисциплины. Необходимо также отметить, что 11 сотрудников привлекались к дисциплинарной ответственности неоднократно, из них двое имеют по три действующих дисциплинарных взыскания, объявленных правами начальника филиала и начальника Академии ФСИН России в 2015 году.

Наибольшее количество сотрудников, привлеченных к дисциплинарной ответственности, проходят службу в учебно-строевых подразделениях и отделе кадров филиала.

Анализируя практику применения мер дисциплинарного воздействия к постоянному составу, можно сделать вывод о том, что в 2015 году участились случаи невыполнения сотрудниками решений совещаний и прямых приказов начальника филиала. Причем речь ведется не о руководителях различного уровня, а о подчиненном личном составе. Это свидетельствует о недостаточном контроле и слабой воспитательной работе, проводимой руководителями подразделений с подчиненным личным составом.

По переменному составу за 12 месяцев 2015 года привлечено к дисциплинарной ответственности 48 курсантов филиала. Необходимо отметить, что 13 курсантов привлекались к дисциплинарной ответственности неоднократно, из них можно выделить следующих: курсант 2 курса Мехтиханов М.Д. – три дисциплинарных взыскания, курсант 2 курса Капитульский А.А. – три дисциплинарных взыскания, Тиханин В.А. – четыре дисциплинарных взыскания, курсант 5 курса курсант 2 курса Насруллаев Э.М. – пять дисциплинарных взысканий.

В 2015 году в целях улучшения служебной дисциплины переменного состава реализовывается комплекс мероприятий:

- ежеквартальные собрания совета ветеранов филиала, на которых рассматриваются курсанты – нарушители служебной дисциплины и имеющие большое количество неудовлетворительных оценок;
- встречи с представителями землячества (СКФО);
- ежеквартальные встречи с сотрудниками правоохранительных органов;
- в сентябре 2015 года подписаны приказы «О назначении кураторов учебных групп», «О закреплении сотрудников филиала за курсантами в качестве индивидуальных наставников», организована работа по указанным направлениям.

Всего в 2015 году проведена 81 служебная проверка по тем или иным фактам. Для работы комиссий привлекался практически весь аттестованный постоянный состав филиала. Проведены проверки, в том числе по фактам предоставления больничных листов неустановленного образца, неполного и необъективного исследования обстоятельств совершенного проступка.

Проблемным вопросом является то, что заключения служебных проверок предоставляются на подпись руководителю филиала не всегда в установленные сроки. Кроме того, имеются нарушения в части оформления результатов проведенной проверки и передачи сформированного дела в ГРЛС ОК.

В 2015 г. фактов возбуждения уголовных дел в отношении личного состава филиала не зафиксировано.

Такому направлению, как служебно-боевая подготовка, необходимо уделить особое внимание.

В настоящее время количество сотрудников, обучающихся в рамках служебно-боевой подготовки, составляет 102 человека.

Филиал разделен на 8 учебных групп по направлениям деятельности, руководители учебных групп закреплены приказом по филиалу и организуют занятия по служебно-боевой подготовке в составе групп.

После проведения контрольно-проверочных занятий по итогам учебы за третий квартал 2015 года результаты таковы: физическая подготовка – из 62 сотрудников 23 человека получили оценку «неудовлетворительно», с худшей стороны можно отметить автомобильную службу и дежурную службу, огневая подготовка – из 60 сотрудников 7 человек получили оценку «неудовлетворительно».

Основным проблемным вопросом остается сдача сотрудниками такого норматива, как боевые приемы борьбы, – 12 оценок «неудовлетворительно».

Причиной этому послужил ряд факторов:

- слабый контроль со стороны отдельных руководителей структурных подразделений за подчиненными в части посещаемости занятий по физической подготовке;

- слабая физическая подготовка и незнание боевых приемов борьбы у ряда сотрудников филиала.

Таким образом, в ближайшей перспективе предполагается акцентировать внимание на следующих направлениях:

- регулярное привлечение к воспитательной работе сотрудников из числа индивидуальных наставников, родителей курсантов, членов ветеранской организации;

- укрепление роли неформальных лидеров устойчивой положительной мотивации в коллективах учебных групп, оказание содействия работе органов курсантского самоуправления с применением мер действенной мотивации их работы;

- совершенствование организации обучения курсовых офицеров и других основных субъектов организации воспитательной работы;

- повышение роли младших командиров в укреплении служебной дисциплины, организации работы с личным составом;

- использование потенциала религиозных конфессий в духовно-нравственном просвещении и воспитании личного состава;

- усиление контроля за организацией и проведением служебных проверок по фактам нарушений служебной дисциплины;

- организация обучения сотрудников филиала по разделу «Физическая подготовка» в рамках служебно-боевой подготовки;

- продолжение мониторинга социально-психологического климата среди постоянного и переменного составов филиала;

- осуществление психологического сопровождения личного состава в периоды пребывания сотрудников в качестве стажеров, в течение первого года профессиональной деятельности, при поступлении на службу, а также при назначении на новую должность.

### **Профилактика наркотизации**

Налажено тесное сотрудничество с УФСКН России по Псковской области. В рамках договора о сотрудничестве и в соответствии с планом совместных мероприятий с УФСКН России по Псковской области в 2015 году были организованы и проведены следующие мероприятия:

в течение 2015 года (ежеквартально) руководством курсов проводились инструктажи с переменным составом филиала «О запрете употребления наркотических средств и психотропных веществ» под подпись. Последний инструктаж проведен 25 декабря 2015 г.;

в течение 2015 года руководством курсов проводилось выборочное тестирование курсантов филиала на предмет употребления наркотических

средств (протестировано 100 % переменного состава, фактов употребления не выявлено);

2 марта 2015 г. состоялась встреча курсантов филиала с начальником отделения межведомственного взаимодействия в сфере профилактики УФСКН России по Псковской области Мирвалиевой О.А. Приведя статистические данные о наркоситуации в регионе, она рассказала курсантам о недопустимости потребления наркотических средств, курительных смесей и новых психоактивных веществ, об их пагубном влиянии на организм человека, а также об административной и уголовной ответственности за любые действия, связанные с наркотиками;

26 июня 2015 г. в Псковском филиале Академии ФСИН России прошла Межведомственная научно-практическая конференция «Организация профилактики наркомании и наркопреступности среди студентов и курсантов образовательных организаций высшего образования», которая была организована Псковским филиалом Академии ФСИН России при участии Аппарата антинаркотической комиссии Псковской области, УФСИН России по Псковской области;

14 августа 2015 г. состоялась встреча курсантов 1 курса с представителем УФСКН России по Псковской области Корнейчук И.С. Приведя статистические данные о наркоситуации в регионе, она рассказала о недопустимости потребления наркотических средств, курительных смесей и новых психоактивных веществ. Кроме того, курсантам был показан документальный фильм о пагубном влиянии наркотиков на организм человека;

13 апреля 2015 г. сотрудниками кинологической службы УФСИН России по Псковской области проведен профилактический обход территории филиала (жилых помещений и аудиторий) на предмет выявления наркотических средств и психотропных веществ. По результатам обхода запрещенных веществ не выявлено;

5 июня 2015 г. сотрудниками кинологических служб УФСКН России по Псковской области и УФСИН России по Псковской области проведен профилактический обход территории филиала (жилых помещений и аудиторий) на предмет выявления наркотических средств и психотропных веществ. По результатам обхода запрещенных веществ не выявлено;

4 сентября 2015 г. сотрудниками кинологической службы УФСКН России по Псковской области проведен профилактический обход территории филиала (жилых помещений и аудиторий) на предмет выявления наркотических средств и психотропных веществ. По результатам обхода запрещенных веществ не выявлено;

27 ноября 2015 г. сотрудниками кинологической службы УФСКН России по Псковской области проведен профилактический обход территории филиала (жилых помещений и аудиторий) на предмет выявления наркотических средств и психотропных веществ. По результатам обхода запрещенных веществ не выявлено.

## **Антикоррупционная деятельность**

Организовано эффективное взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции. Разработан и утвержден план совместных мероприятий Псковского филиала Академии ФСИН России и УФСИН России по Псковской области по профилактике правонарушений и противодействия коррупции среди личного состава филиала (август 2015 г.).

Осуществлялась проверка полноты заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей, и сотрудниками, замещающими должности, в соответствии с приказом Минюста России от 31 августа 2009 г. № 372 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы в уголовно-исполнительной системе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (сентябрь–декабрь 2015 г.).

Регулярно осуществлялась работа по проведению проверок в рамках Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению». За указанный период 2015 года в Академию ФСИН России направлена информация для проведения проверочных мероприятий в отношении четырех сотрудников Псковского филиала академии.

Обновлены информационные стенды в учебных и административных корпусах филиала, общежитиях курсантов, размещены обновленные телефоны доверия Академии ФСИН России, Псковского филиала Академии ФСИН России и УФСИН России по Псковской области (ноябрь 2015 г.).

Обновлен раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте филиала (октябрь 2015 г.).

12 ноября 2015 г. сотрудником ФСИН России в филиале была проведена проверка организации работы по противодействию коррупции. В результате выборочной проверки правильности оформления справок 18 сотрудников и членов их семей за 2012–2014 годы (всего было проверено 127 справок) были выявлены факты представления неполных либо недостоверных сведений в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 6 сотрудников филиала. Информация по данным фактам направлена в Академию ФСИН России для проведения проверок в рамках Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065. Кроме того, согласно рекомендациям, содержащимся в справке по результатам указанной проверки, в филиале проведены следующие мероприятия:

– проведена работа по анализу 100 % сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера сотрудников Псковского филиала академии, предоставляющих сведения о доходах, а также членов их семей;

– личный состав филиала проинформирован под подпись в журналах инструктажей, а также в рамках занятий по служебной подготовке о том, что ответственность за непредставление или представление заведомо ложных сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренная пунктами 7 и 8 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ и пунктом 15 Положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной федеральной службы и федеральными государственными служащими сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559, возлагается на непредставившего (представившего) эти сведения сотрудника уголовно-исполнительной системы.

С постоянным личным составом филиала проведены инструктажи «О недопустимости совершения коррупционных правонарушений» с соответствующими отметками в журналах инструктажей (декабрь 2015 г.).

9 декабря 2015 г. в Международный день борьбы с коррупцией в филиале представитель Псковской областной прокуратуры провел с личным составом образовательной организации беседу антикоррупционной направленности, основное внимание было уделено вопросам подготовки сотрудниками справок о доходах, расходах и собственности, а также конфликту интересов.

В рамках занятий по служебной подготовке доведены требования письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.12.2015 «О запрете дарить и получать подарки» (декабрь 2015 г.).

#### *11.4. Основные результаты социальной работы с личным составом*

Проведена работа по созданию локальных правовых актов, регламентирующих организацию социальной работы в образовательной организации. Разработаны положения, определяющие деятельность комиссий: жилищно-бытовой; санитарно-бытовой; комиссии по вопросам выплат дополнительной материальной помощи.

Проводилась работа с курсантами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (по состоянию на конец 2015 г. – 3 курсанта).

Общая сумма страховых выплат по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья сотрудников в 2015 году составила 1 682 970 рублей.

Проводилась работа по организации санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха сотрудников и членов их семей на базе санаториев ФСИН России и МВД России.



Путевки на сотрудников и пенсионеров филиала выделяются санаторно-отборочной комиссией ФКУ МСЧ-78 ФСИН России (г. Санкт-Петербург) пропорционально численности сотрудников филиала в общей численности сотрудников учреждений УИС, обслуживаемых данной медицинской организацией.

В 2015 году 1 сотрудник филиала обратился в ГРЛС ОК с рапортом на выделение путевок на 2 квартал. В 2015 году путевки в ведомственные санатории приобретались также пенсионерами филиала (института): Березин М.А., Резников Г.М. и Журавлева С.Ю.

Определены дни и время приема руководством филиала по личным вопросам. На территории филиала (фойе дежурной части) установлен ящик для вопросов и предложений руководству филиала, функционирует телефон доверия, на сайте филиала функционирует электронный почтовый ящик для обращений граждан.

В рамках организации работы по социальному обеспечению сотрудников, работников, курсантов, слушателей, ветеранов и членов их семей осуществлены следующие мероприятия:

проанализированы вступившие в законную силу нормативные правовые акты, затрагивающие вопросы обеспечения социальными гарантиями сотрудников УИС и членов их семей, касающиеся изменения порядка страхования жизни и здоровья сотрудников, их пенсионного обеспечения. Изучена правоприменительная практика по указанным вопросам;

в свете продолжающегося процесса реформирования правоохранительной системы в целом и уголовно-исполнительной системы в частности, регулярно до личного состава филиала доводилась информация об изменениях в законодательстве по вопросам обеспечения социальными гарантиями как в рамках общественно-государственной подготовки профессорско-преподавательского и начальствующего состава, так и при проведении встреч с переменным составом на общих собраниях учебно-строевых подразделений. Доводились изменения законодательства в сфере пенсионного обеспечения сотрудников УИС, денежного довольствия, рассматривались вопросы жилищного обеспечения семей работников УИС;

по ходатайству Комитета по делам молодежи Псковской области курсанты и студенты филиала приняли участие в проведении социально значимых акций и проектов, направленных на продвижение волонтерского движения Псковской области;

курсанты филиала оказывают помощь воспитанникам Псковского детского дома и детской деревни «SOS-Псков»;

осуществляется тесное взаимодействие с Советом ветеранов филиала по направлениям его деятельности. Ежеквартально ветеранами осуществляется планомерная работа по обсуждению слабоуспевающих в учебе курсантов и слушателей, а также систематически допускающих нарушения служебной дисциплины. Для ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, бывших работников образовательной организации,

проведены праздничные мероприятия, посвященные памятным и юбилейным датам и Дню Победы в Великой Отечественной войне.

#### *11.5. Состояние культурно-досуговой работы, формы и методы повышения ее качества*

В 2015 году группой по работе с личным составом отдела кадров, студенческим и курсантским самоуправлением и волонтерами из числа курсантов и студентов филиала были проведены следующие мероприятия воспитательно-патриотического характера.

С 2009 года сотрудниками и курсантами филиала ведется шефская работа в Псковском детском доме по программе «Старший брат. Старшая сестра», а с 2011 года – с Детской социальной деревней «SOS-Псков».

Помимо индивидуальной работы с воспитанниками детского дома и деревни «SOS-Псков», были проведены культурно-досуговые и спортивные мероприятия. Организуются занятия и торжественные мероприятия в МАДОУ «Детский сад Радуга» г. Пскова.

Помимо индивидуальной работы с воспитанниками детского дома, были проведены в соответствии с планом совместных мероприятий следующие культурные и спортивные мероприятия:

В июне–июле 2015 г. проведены обучающие походы с детьми из детской деревни «SOS-Псков» и Псковского детского дома.

2 июня 2015 г. в Псковском детском доме прошла театрализованная постановка «В гостях у Белоснежки» и соревнования по мини-футболу с воспитанниками детского дома, мероприятия были приурочены ко Дню защиты детей.

2 июня 2015 г. прошел игровой концерт с воспитанниками Детской деревни «SOS-Псков», мероприятие было приурочено ко Дню защиты детей.

В мае 2015 г. курсанты прошли обучение на курсах подготовки вожатых «Школа вожатского мастерства».

Курсанты филиала проводили уроки мужества в школах и детском доме города Пскова, оказывали существенную помощь общественным организациям и участникам проектов по организации работы с детьми и подростками группы риска. Этим они способствовали популяризации службы в уголовно-исполнительной системе.

Сотрудничество филиала с областной библиотекой для детей и юношества выражается в организации и проведении мероприятий различного уровня, не только юношеских военно-патриотических чтений, но и Всероссийских Александро-Невских чтений, которые входят в программу празднования Дней воинской славы России.

В Псковском филиале Академии ФСИН России активно действуют общественные формирования курсантов и студентов. В настоящее время органы самоуправления объединяют 10 основных направлений: научное общество, интеллектуальный клуб, этический совет, совет по культурно-досуговой работе, совет учебных групп, спортивное общество, юридическая

клиника, пресс-центр, совет по международному и межвузовскому сотрудничеству, волонтерское движение. Команды филиала регулярно принимают участие в интеллектуальных турнирах как на базе филиала, так и за его пределами.

В филиале организовано и активно реализуется волонтерское движение. Ежегодно пополняются ряды волонтеров из числа курсантов и студентов филиала. В новом учебном году к занятиям в школе волонтеров «ЗОЖ» по формированию здорового образа жизни в подростково-молодежной среде, организованным Государственным комитетом Псковской области по молодежной политике, приступили курсанты и студенты первого года обучения. Волонтеры филиала участвуют в профилактических мероприятиях, организованных для учащихся школ, училищ и техникумов Псковской области.

В целях развития волонтерского движения на территории Псковской области, направленного на привлечение добровольцев для проведения мероприятий по формированию здорового образа жизни в подростково-молодежной среде, Государственный комитет Псковской области по молодежной политике организовал проведение семинаров-тренингов «Школы волонтеров ЗОЖ» (на 2015/16 учебный год), в которых приняли активное участие курсанты филиала.

8 мая 2015 г. обучающиеся филиала приняли участие в праздничном концерте, посвященном 70-летию со Дня Победы в Великой Отечественной войне.

7 мая 2015 г. были организованы уроки мужества с подростками учебных заведений города Пскова.

6 мая 2015 г. – участие в городской эстафете на призы газеты «Псковская правда».

12 марта 2015 г. – участие в областном фестивале «Поверь в себя».

21 февраля 2015 г. – участие в велокроссе в парке «Партизанская поляна» и «Ботанический сад».

21 января 2015 г. совместно с ГБУЗ «Областной центр медицинской профилактики» проведена акция «Всемирный день объятий», посвященная толерантному отношению к людям, больным ВИЧ-инфекцией.

16 мая 2015 г. Псковским филиалом Академии ФСИН России совместно с Администрацией Псковской области организовано мероприятие «Семейная олимпиада» на базе Псковского ледового дворца.

С января по июнь 2015 года совместно с Псковским государственным университетом на базе центра психолого-педагогической реабилитации и коррекции города Пскова реализован пилотный проект волонтерского наставничества с несовершеннолетними, состоящими на учете комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

14 мая 2015 г. курсанты филиала приняли участие в марафоне «Моя радость – моя семья», организаторами которого являлся отдел по государственной политике Государственного управления образования Псковской области.

Своевременно силами сотрудников, слушателями и курсантами готовились и проводились торжественные мероприятия и концертные программы, посвященные:

- Дню российского студенчества;
- дню открытых дверей;
- Дню защитника Отечества;
- Дню Победы в Великой Отечественной войне;
- выпуску специалистов по заочной форме обучения.

Помимо праздничных концертов в первом полугодии 2015 года были проведены конкурсы стенгазет, посвященные:

- Дню российского студенчества;
- Дню защитника Отечества;
- Дню Победы в Великой Отечественной войне.

С 18 по 23 мая 2015 г. состоялся VIII Международный фестиваль курсантов, студентов и слушателей «Псковское вече». В рамках фестиваля проведены следующие мероприятия:

- торжественное открытие и праздничный концерт;
- конкурс «Мисс фестиваль»;
- гала-концерт участников фестиваля;
- конкурс стенных газет, посвященных 70-летию Победы;
- торжественное закрытие фестиваля;
- прощальный бал.

Своевременно силами сотрудников, слушателями и курсантами готовились и проводились торжественные мероприятия и концертные программы, посвященные:

- Дню знаний;
- дню открытых дверей;
- Дню образования учебного заведения;
- Дню ветерана УИС;
- празднованию Нового года.

Помимо праздничных концертов, в отчетном периоде в филиале проведены конкурсы «Дары осени», в котором участвовали сотрудники, курсанты и студенты филиала, конкурс «Виват, курсанты», в рамках которого были организованы соревнования по стрельбе, физической и строевой подготовке среди курсантов, интеллектуальные игры и конкурс художественной самодеятельности. Проведен конкурс «Папа, мама, я – спортивная семья», регулярно проводятся спортивные праздники для сотрудников филиала и членов их семей.

В рамках плана мероприятий, направленных на повышение имиджа сотрудника уголовно-исполнительной системы, утвержденного директором ФСИН России 5 мая 2015 г. среди переменного состава филиала проведен конкурс видеороликов на тему «Почему я выбрал службу в УИС», финал конкурса прошел 3 декабря 2015 г. В рамках взаимодействия с региональной общественной организацией «Собрание высшего офицерского состава»

курсанты филиала принимают участие в торжественных мероприятиях патриотической направленности, посвященных дням воинской славы России.

С целью профориентации и популяризации образовательной организации в филиале ежегодно проводятся дни открытых дверей для будущих абитуриентов и их родителей.

Филиалом установлено тесное взаимодействие с Русской православной церковью. Много лет филиал сотрудничает с православным приходом храма воинской славы Александра Невского. Ежегодно составляются и утверждаются планы совместных мероприятий.

## **12. ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

### *12.1. Капитальный и текущий ремонт*

В 2015 году лимит бюджетного финансирования на проведение капитального ремонта составил 3 600 000,00 руб. (2013 г. – 4 821 000,00 руб., 2014 г. – 7 252 700,00 руб.). За 2015 г. заключено 4 государственных контракта. Заключение государственных контрактов осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» способом закупки у единственного поставщика (п. 11 ч. 1 ст. 93) – ФГУП УС СЗФО ФСИН России. В рамках заключенных государственных контрактов были проведены ремонтные работы на следующих объектах филиала:

- 1) общежитие № 3, на сумму 547 234,56 руб.;
- 2) общежитие № 1, на сумму 3 052 765,44 руб.

В октябре 2015 г. подготовлена и согласована с Академией ФСИН России программа капитального и текущего ремонта объектов Псковского филиала Академии ФСИН России на 2016 г. на сумму 3 600 000,00 руб.

Лимит бюджетного финансирования в 2015 г. на проведение текущего ремонта и содержание объектов филиала составил 1 714 177,27 руб. (2013 г. – 337 573,47 руб., 2014 г. – 556 518,13 руб.). Было заключено 16 государственных контрактов.

В рамках указанного направления деятельности были осуществлены текущий ремонт запорной арматуры системы отопления, по промывке, гидравлическому испытанию системы отопления и поверке преобразователя ТЭМ 12, трубопровода системы отопления филиала, территории филиала, кровли здания «Клуб-столовая», колодцев, кровли здания «Учебный корпус», помещений столовой, разъединителя в трансформаторной подстанции, системы отопления, электроизмерительные работы, оконных блоков в здании «Общежитие № 2», дверных блоков в административном здании, системы горячего водоснабжения. В течение 2015 года проводилась претензионная работа, выставлены пени за нарушения установленных сроков выполнения работ.

На закупку строительных материалов в 2015 г. выделено 439 095,31 руб. (2013 г. – 442 600,00 руб., 2014 г. – 267 343,05 руб.), заключено

6 государственных контрактов. С применением закупленных строительных материалов собственными силами были произведены следующие ремонтные работы на объектах филиала: ремонт аудиторного фонда, ремонт спальных помещений в общежитиях, замена линолеума в коридоре здания «Общежитие № 2», ремонт лестничного марша в административном здании, покраска стен и потолка в помещении ЦТП, ремонт спортивного зала и помещений второго, третьего этажа в здании «Клуб» (используется как спорткомплекс), окраска стен и потолка в помещениях здания «Гараж», ремонт помещений технического этажа в здании «Учебный корпус», ремонт помещений в здании «Спальный корпус», в помещениях зданий «Столовой», «Баня» загородного учебного центра.

Основные задачи на 2016 г.:

– проведение капитального и текущего ремонта на объектах филиала в соответствии с разработанной программой капитального и текущего ремонта и выделенными лимитами бюджетного финансирования, в случае образования экономии денежных средств осуществить ремонт дополнительных объектов филиала, требующих проведения ремонтных работ;

– осуществить проведение собственными силами ремонтных работ на объектах филиала в целях безаварийной эксплуатации зданий и сооружений или приведение их в надлежащее состояние;

– недопущение аварийных ситуаций инженерных сетей на объектах филиала.

#### *12.2. Вещевое обеспечение личного состава филиала*

Обеспечение вещевым имуществом в 2015 г. осуществлялось согласно нормам снабжения, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2006 г. № 789 «О форме одежды, знаках различия и нормах снабжения вещевым имуществом сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, имеющих специальные звания внутренней службы», в соответствии с приказом ФСИН России от 20 мая 2013 г. № 71 «Об утверждении порядка обеспечения вещевым имуществом сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, имеющих специальные звания внутренней службы», в соответствии с приказом ФСИН России от 29 апреля 2014 г. № 201 «Об утверждении Порядка учета и списания вещевого имущества в учреждениях, организациях и органах уголовно-исполнительной системы».

Форменное обмундирование хранится на стеллажах, разделено по местам хранения, имеются стеллажные ярлыки с информацией о наименовании изделия, артикуле и его количестве. Моющие средства, лакокрасочная продукция, строительные материалы хранятся отдельно от предметов вещевого имущества. Склад оборудован охранно-пожарной сигнализацией с выводом на пульт дежурному по филиалу.

Курсанты и сотрудники филиала обеспечиваются всеми видами вещевого довольствия, форменного обмундирования и обуви (по сезону) в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств. В 2015 г. обеспечено вещевым имуществом согласно нормам положенности 102 человека постоянного состава и 328 курсантов. Курсанты, проживающие в общежитии филиала, обеспечиваются постельными принадлежностями, мылом, туалетной бумагой в соответствии с нормами положенности.

Учет вещевого имущества в группе материально-технического и вещевого снабжения ведется в соответствии с установленными требованиями. Помывка личного состава, проживающего в общежитии, и смена постельного белья осуществляются еженедельно в душевых, оборудованных на территории филиала, в подразделениях ведется журнал помывки переменного состава, смены постельного белья, выдачи туалетных принадлежностей. Стирка постельного белья и специальной одежды организована в прачечной филиала. Объем постиранного белья в 2015 году составил 6032 кг.

Приобретение вещевого имущества производится в пределах выделенных довольствующим органом (УТО ФСИН России) денежных средств. Общий лимит выделенных бюджетных средств на 2015 г. составил 3 194 400 руб., что составляет 100 % от финансирования.

Группой материально-технического и вещевого снабжения отдела тылового обеспечения осуществляется учет, хранение, сбережение вещевого имущества на складах и в подразделениях филиала, предоставление установленной отчетности.

В группе материально-технического и вещевого снабжения организована и ведется контрактная работа по закупке для нужд филиала товарно-материальных ценностей. В 2015 г. заключен 21 государственный контракт на разные виды товаров и услуг на общую сумму 3 665 671,05 руб.

Приоритетными направлениями в работе группы материально-технического и вещевого снабжения являются размещение заказа на вещевое имущество и форменное обмундирование в учреждениях-производителях уголовно-исполнительной системы, обеспечение переменного состава необходимым имуществом согласно нормам снабжения, организация банно-прачечного обслуживания переменного состава.

Основные задачи на 2016 г.:

- обеспечение постоянного и переменного состава филиала вещевым имуществом и расходными материалами согласно нормам положенности;
- планомерное списание вещевого имущества (инвентарное), выслужившего установленные сроки носки и не пригодного к дальнейшей эксплуатации;
- закупка необходимого имущества и инвентаря для нужд филиала;
- оборудование комнат бытового обслуживания для переменного состава в 1, 3 общежитиях.

*12.3. Продовольственное обеспечение переменного состава филиала*

Продовольственное обеспечение переменного состава осуществляется в соответствии с Положением об организации продовольственного обеспечения филиала, разработанного на основе постановлений Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов Минюста России и ФСИН России.

Лимит бюджетного финансирования на приобретение продуктов питания в 2015 г. составил 8 700 000,00 руб., заключено 54 государственных контракта.

Питание осуществляется поточным способом через линию раздачи, среднесуточное количество питающихся курсантов составило 200 человек. Среднесуточная стоимость питания курсантов за 11 месяцев 2015 г. составила 170,6 руб. (АППГ – 126 руб.).

Укомплектованность столовой положенным технологическим оборудованием составляет 100 %.

Основные задачи на 2016 г.:

- постоянный контроль за полнотой доведения положенных норм продовольственных пайков до питающихся;
- приготовление вкусной, полноценной, доброкачественной и разнообразной пищи по установленным нормам продовольственных пайков;
- контроль за четкой организацией работы поварского состава и суточного наряда по столовой;
- совершенствование питания путем увеличения ассортимента приготавливаемых блюд, планирование блюд со сложным гарниром, комбинированных гарниров;
- внедрение выдачи продуктов питания в индивидуальной расфасовке, не требующих термической обработки;
- проведение текущего ремонта в цехах столовой.

#### *12.4. Инженерно-техническое обеспечение*

На поставку коммунальных услуг в 2015 г. выделено 9 130 000,00 руб. (АППГ – 8 705 700,00 руб.). Заключены все государственные контракты.

Анализ потребления топливно-энергетических ресурсов за 2015 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года свидетельствует о динамике снижения водопотребления и незначительном росте потребления тепловой энергии.

Так, потреблено топливно-энергетических ресурсов:

в 2014 г. электроснабжение – 597 тыс. кВт, в стоимостном выражении – 2 809,2 тыс. руб., в 2015 г. – 618 тыс. кВт, в стоимостном выражении – 3281,6 тыс. руб., увеличение потребления электроэнергии составило 21,3 тыс. кВт на сумму 118,7 тыс. руб. Увеличение потребления связано с установкой на продовольственном складе нового технологического оборудования (холодильное оборудование овощного склада).

Потребление тепловой энергии: в 2015 г. потреблено 3381,7 Гкал, за аналогичный период 2014 г. – 3284 Гкал, повышение расхода составило 97,7 Гкал на сумму 145,5 тыс. руб. Увеличение потребления связано с холодными климатическими условиями в зимнее время.



Динамика водопотребления показала снижение объемов (в 2014 г. – 31 491 м<sup>3</sup>, в 2015 г. – 29 130 м<sup>3</sup>), экономия денежных средств составила 101,1 тыс. руб. Уменьшение потребления было достигнуто в результате проводимой работы руководством филиала по сбережению и экономному расходованию топливно-энергетических ресурсов.

#### *12.5. Автомобильное обеспечение*

Укомплектованность автомобильной службы личным составом составляет 90 %.

По штату транспортных средств положено содержать 15 ед. автомобильного транспорта и 1 ед. средств механизации земляных работ. В настоящее время в филиале эксплуатируется 14 единиц автомобильного транспорта. Все транспортные средства закреплены за водителями, техническая документация ведется в соответствии с регламентирующими документами.

Дорожно-транспортных происшествий, перепробегов не допущено.

В соответствии с указанием ФСИН России получено восемь единиц транспорта.

Основные задачи на 2016 г.:

- поддержание в исправном состоянии транспортных средств филиала и объектов гаражно-складского комплекса;
- получение новых транспортных средств и регистрация их в Госавтоинспекции;
- проведение разборки и демонтажа легкового автомобиля ГАЗ-3110 и автобуса ПАЗ-23053 после получения согласования о списании и подлинных актов списания.

#### *12.6. Обеспечение деятельности контрактной системы*

На осуществление закупок товаров, работ, услуг в 2015 году филиалу доведены лимиты бюджетных обязательств в объеме 33 301,207 тыс. руб. (в том числе в рамках рособоронзаказа: продовольственное обеспечение – 8700 тыс. руб., вещевое обеспечение – 3194,4 тыс. руб.).

В текущем году в Псковском филиале Академии ФСИН России проведено 272 способа определения поставщика (АППГ – 319), в том числе 55 электронных аукционов (АППГ – 95), 46 способов запроса котировок (АППГ – 60), закупок у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика по пп. 4 и 5 ч. 1 ст. 93 Закона № 44-ФЗ – 127.

Проведено 140 заседаний единой комиссии по осуществлению закупок, рассмотрено 378 заявок (АППГ – 205 и 354 соответственно).

Всего заключено 253 государственных контракта (АППГ – 292) на общую сумму 33 301,207 тыс. рублей, в том числе по результатам проведения (состоявшихся) электронных аукционов – 36 на сумму 6788,93 тыс. рублей, запросов котировок – 28 на сумму 1248,65 тыс. рублей.

Всего проведено 40 конкурентных способов определения поставщиков для субъектов малого предпринимательства. Суммарная цена контрактов по процедурам, проведенным для субъектов малого предпринимательства,

составила 1617,3 тыс. рублей, 23 % (АППГ – 28 %) от совокупного годового объема закупок в текущем году.

В результате осуществления закупок товаров, работ, услуг конкурентным способом экономия бюджетных средств составила 1711 тыс. рублей.

Основные задачи: повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг; обеспечение гласности и прозрачности осуществления закупок, предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок.

*12.7. Развитие учебно-материальной базы в рамках взаимодействия с администрацией Псковской области*

В части развития учебно-материальной базы филиала выполнены мероприятия, предусмотренные в рамках реализации Соглашения о сотрудничестве между Администрацией Псковской области и федеральным казенным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний»:

оказано содействие в поддержании материальной базы филиала – ремонт внутриплощадочных подъездов на территории филиала;

проведен ремонт и благоустройство дорожного покрытия, прилегающего к филиалу;

завершены работы по приведению дорожного полотна до 5 группы дорожных покрытий с целью использования рейсовых автобусов с 2016 года;

организовано взаимодействие с региональными органами МЧС России в сфере оказания помощи по обеспечению пожарной безопасности объектов Псковского филиала академии.

**Показатели деятельности Псковского филиала федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний»**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	943 человека
1.1.1	По очной форме обучения	475 человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	468 человек
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	0 человек
1.2.1	По очной форме обучения	0 человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.2.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	0 человек
1.3.1	По очной форме обучения	0 человек
1.3.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.3.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	51,97 балла
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	57,12 балла
1.7	Численность студентов (курсантов) – победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	0
1.8	Численность студентов (курсантов) – победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	0
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	50 чел. / 66,7 %
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	0
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности	0

№ п/п	Показатели	Единица измерения
	студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	5974
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников в отчетном году	1372
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	10230,58
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	100,3
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.12	Количество лицензионных соглашений	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	0%
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	6 чел. / 7,05 % 11 чел./12,9% 1 чел. /1,18 %
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	58 чел./68,2 %
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	16 чел. / 18,82 %
2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	60 чел./61,7 %
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
<b>3.</b>	<b>Международная деятельность</b>	
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	4 чел. / 0,99 %
3.1.1	По очной форме обучения	2 чел./ 0,49 %
3.1.2	По очно-заочной форме обучения	0
3.1.3	По заочной форме обучения	2 чел. / 0,49 %
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	1 чел. / 0,24 %
3.2.1	По очной форме обучения	0

№ п/п	Показатели	Единица измерения
3.2.2	По очно-заочной форме обучения	0
3.2.3	По заочной форме обучения	1 чел. / 0,24 %
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	2 чел. / 0,49 %
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	1 чел. / 0,24 %
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	0 / 0 %
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов- стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	0 / 0 %
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	0 / 0 %
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	386,4 тыс. руб.
<b>4.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	227 058,98 тыс. руб.
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	2735,99 тыс. руб.
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	219,15 тыс. руб.
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	142,0 %
<b>5.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	11,4 кв. м
5.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
5.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	11,4 кв. м
5.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	0,53 единицы
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	74,9 %
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	97,4 единицы
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	100 %
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	220 чел. / 100 %